

Report di Sostenibilità

Anno 2024





Report di Sostenibilità

2024



Sommario

Lettera agli Stakeholder	6
Premessa	7
Informazioni di rendicontazione	7
Stakeholder Engagement	12
SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile	14
Analisi di Materialità	17
Stante Logistics Società Benefit	19
Chi Siamo	20
I Nostri Valori	20
Società Benefit	21
Lo standard di valutazione internazionale	22
Corporate Governance	27
Governance	28
La Gestione del Rischio	29
Compliance normativa	31
Anticorruzione e Governance fiscale	32
Persone	35
L'impegno di Stante Logistics verso i dipendenti	36
Occupazione	37
Diversità ed Inclusione	39
Salute e Sicurezza	40
Formazione	40

Ambiente	43
Gestione degli impatti ambientali	44
Energia ed Emissioni	45
Rifiuti	47
Supply chain sostenibile	49
Servizi Intermodali	50
Connessioni Road-rail	51
Le nostre casse mobili	52
Ambiente, Sostenibilità e Innovazione	53
Magazzino di Nuova Generazione:	
Eccellenza Green e Sostenibilità Integrata	54
Servizi Mare e Aereo - Sede di	
rappresentanza in Turchia	56
Sostenibilità della Catena di Fornitura e	
Codice Condotta Fornitori	57
Relazioni con la Comunità	59
Coinvolgimento della Comunità	60
Partnership Solidali	61

Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

con grande soddisfazione vi presentiamo il nostro **Report di Sostenibilità 2024**, pubblicato su base volontaria per il secondo anno consecutivo, che consolida i risultati raggiunti e rilancia il nostro impegno sui temi ESG, integrando come di consueto la **Relazione d’Impatto** prevista per le Società Benefit.

Il 2024 è stato un anno di **conferme, evoluzioni e consolidamento**: abbiamo rafforzato il nostro approccio strategico alla sostenibilità, investendo in **soluzioni logistiche a basso impatto ambientale**, promuovendo la **diversità, l’equità e l’inclusione**, e migliorando ulteriormente i nostri sistemi di **governance e trasparenza**.

Abbiamo proseguito con determinazione lungo il percorso avviato, affrontando anche nuove sfide con resilienza e spirito di squadra. Tutto ciò è stato possibile grazie al contributo concreto e appassionato delle nostre persone, che desidero ringraziare profondamente per l’impegno dimostrato.

Crediamo fermamente che **la sostenibilità sia un processo continuo e collettivo**, da vivere giorno dopo giorno in ogni decisione aziendale. Come **Società Benefit**, continuiamo a coniugare competitività e impatto positivo, generando **valore condiviso** per i nostri stakeholder e per i territori in cui operiamo.

Ringrazio chi ci supporta e sceglie di condividere con noi questa visione, con fiducia e collaborazione.

Vi auguro una buona lettura.

Donato Stante

PRESIDENT & CEO STANTE LOGISTICS SPA SB





Premessa

La STANTE LOGISTICS S.p.A. SB, dimostra il suo impegno per lo sviluppo sostenibile attraverso le numerose certificazioni ottenute nel corso degli anni. L'azienda si dedica a promuovere una crescita che non sia solo economica, ma anche rispettosa dell'ambiente, rispondendo alle esigenze di tutti i suoi stakeholder. Questo impegno si concretizza in una costante attenzione alla qualità, all'affidabilità, alla sicurezza e al rispetto degli standard ambientali, sociali ed etici. La sostenibilità è un elemento centrale per la STANTE LOGISTICS S.p.A. SB., fungendo da motore per la crescita, la trasformazione e la competitività. L'azienda si impegna costantemente ad affrontare le sfide più urgenti e rilevanti del nostro tempo, dalla lotta al cambiamento climatico all'innovazione tecnologica, dalla promozione della diversità e dell'inclusione al rispetto dei diritti umani, dalla tutela dell'ambiente ai sistemi di governance aziendale, come dimostrato dalle certificazioni ottenute.

Informazioni di rendicontazione

GRI 2-3 • GRI 2-4 • GRI 2-5

La società pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale, sociale e di governance all'interno di un apposito report, realizzato dalla piattaforma Synesgy View.

Il Report di Sostenibilità è stato redatto sulla base del questionario somministrato a Stante Logistics S.p.A Società Benefit da Synesgy. Tale strumento ha permesso l'emersione dei valori aziendali negli ambiti ESG in riferimento al periodo 01/01/2024-31/12/2024.



Synesgy è **Licensed Software and Tools Partner** effettivo del GRI a livello globale. Questo garantisce che l'utilizzo, all'interno del Report, delle affermazioni in esso contenute sia conforme agli standard GRI. Gli standard sono concepiti per fornire un quadro esaustivo, comparabile e credibile degli argomenti rilevanti di un'organizzazione, dei relativi impatti e del modo in cui vengono gestiti.

Il Report di sostenibilità è in linea quindi con i GRI Sustainability Reporting Standards, aggiornati alle recenti revisioni del 1° gennaio 2023, e inoltre anche con gli ESRS presenti nella nuova CSRD. Questi ultimi sono i principi europei di rendicontazione della sostenibilità (European Sustainability Reporting Standards), adottati dalla Commissione Europea il 31 Luglio 2023 come base comune per la reportistica ESG delle imprese che rientreranno nel perimetro della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Il 25 settembre 2024 è entrato ufficialmente in vigore il decreto di recepimento italiano, D.Lgs. 2024/125. Gli ESRS presentano un notevole grado di allineamento con gli standard del GRI.

✓ **GRI Sustainability Reporting Standards**

✓ **ESRS European Sustainability Reporting Standards**

La presente dichiarazione è pubblicata sul sito di STANTE LOGISTICS SPA SOCIETÀ BENEFIT, all'indirizzo <https://stantelogistics.com/sostenibilita/>.

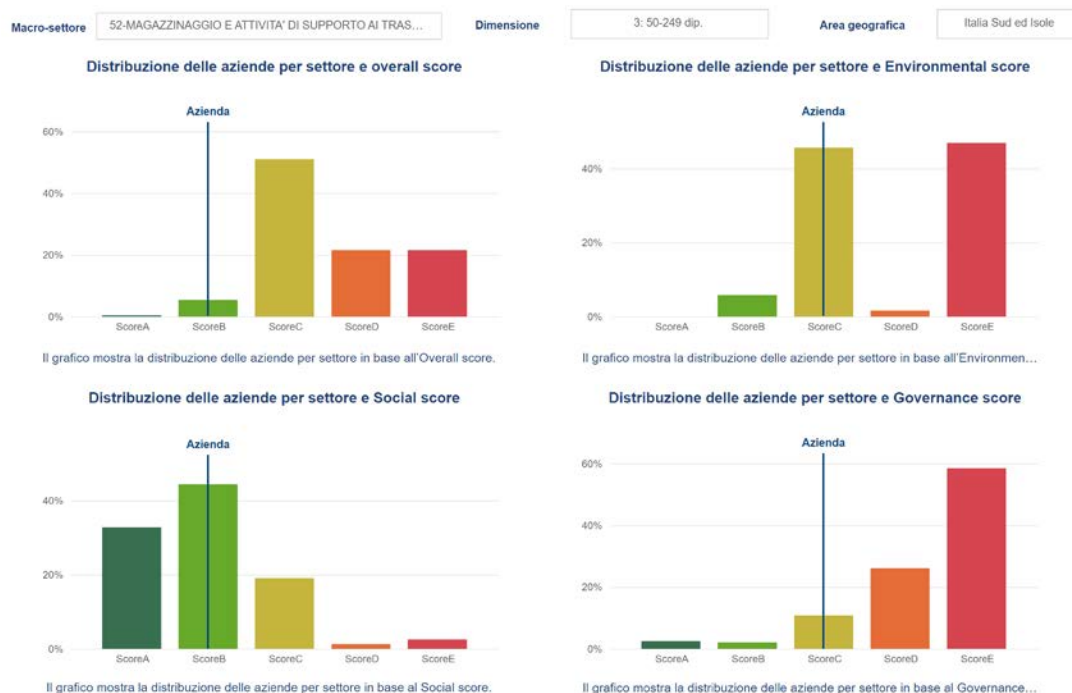
È possibile richiedere informazioni alla mail **sustainability@stantelogistics.com**.

La presente rendicontazione si riferisce agli assetti delle seguenti sedi:

- Sede legale ed operativa Bari Headquarters: Via dei Gerani 4 - 70026 Modugno (BA);
- Sede operativa Pescara: Interporto Val Pescara, S.S. 5 Tiburtina Valeria - 65024 Loc. Staccioli, Manoppello (PE);
- Sede operativa Torino: Strada settima 4/6 - 10098 Rivoli (TO).



Statistiche Benchmark



Perché è stato importante per Stante Logistics S.p.A. Società Benefit compilare il questionario Synesgy?

- ✓ Ha permesso all'azienda di creare un circolo virtuoso con i propri clienti, fornitori e tutti gli stakeholder
- ✓ Si appoggia su di una piattaforma che permette la raccolta dei dati in pochi istanti
- ✓ È un questionario utilizzabile in tutti i circuiti bancari riconosciuti, poiché basato su criteri di misurazione internazionali (GRI e ESRS)
- ✓ Viene realizzato da CRIF, player riconosciuto a livello internazionale
- ✓ I dati vengono condivisi in tempo reale
- ✓ Permette la realizzazione di questo Report in automatico grazie all'integrazione con la piattaforma Synesgy View

Scorecard Ecovadis e Medaglia di Platino

Le informazioni ESG, inoltre, sono state sottoposte ad una misurazione volontaria di performance rispetto al settore di riferimento, secondo la metodologia proprietaria di ECOVADIS. La Scorecard elaborata sui dati del 2024 e pubblicata a Settembre 2025 ha evidenziato la seguente valutazione:



STANTE LOGISTICS SPA

STANTE LOGISTICS SPA has earned a **Platinum Medal**, a recognition awarded to the **Top 1%** of companies assessed by **EcoVadis** in the 12 months prior to the medal issue date. It reflects the quality of the company's sustainability management system and demonstrates a commitment to promoting transparency throughout the value chain.

[Learn more about EcoVadis Medals & Badges](#)

[EcoVadis](#) is recognized globally for trusted business sustainability ratings.



valid through **settembre 2026**

Evaluation areas

 Environment

 Ethics

 Labor and human rights

 Sustainable procurement

EcoVadis medals and badges recognize companies that have completed the EcoVadis assessment process and demonstrated a relatively strong management system that addresses sustainability criteria, as outlined in the [EcoVadis methodology](#).

An EcoVadis medal or badge **is NOT a certification** or an endorsement of a company or its products or services, and it does not indicate that the company's products or services are specifically sustainable or more sustainable than another company's products or services.





Aspetti principali

✓ Punteggio complessivo

STANTE LOGISTICS SPA (GROUP) si trova nell' 1% delle aziende migliori valutate da EcoVadis nel settore Magazzinaggio e custodia.

✓ Ambiente

STANTE LOGISTICS SPA (GROUP) si trova nell' 1% delle aziende migliori valutate da EcoVadis nel settore Magazzinaggio e custodia.

✓ Pratiche Lavorative e Diritti Umani

STANTE LOGISTICS SPA (GROUP) si trova nell' 8% delle aziende migliori valutate da EcoVadis nel settore Magazzinaggio e custodia.

✓ Acquisti Sostenibili

STANTE LOGISTICS SPA (GROUP) si trova nell' 1% delle aziende migliori valutate da EcoVadis nel settore Magazzinaggio e custodia.

✓ Etica

STANTE LOGISTICS SPA (GROUP) si trova nell' 1% delle aziende migliori valutate da EcoVadis nel settore Magazzinaggio e custodia.



Stakeholder Engagement

GRI 2-29



Lo Stakeholder Engagement

GRI 2-29
ESRS 1

Secondo i Principi Europei di Rendicontazione di Sostenibilità (ESRS), gli stakeholder sono tutti quei soggetti che possono influenzare l'attività dell'impresa o esserne influenzati.

Promuovere un modello di business sostenibile richiede non solo l'impegno verso l'adozione di pratiche aziendali più responsabili, ma anche il dialogo con gli stakeholder direttamente o indirettamente coinvolti nelle attività aziendali.

La comprensione e valutazione dei bisogni e delle aspettative di questi soggetti è fondamentale per costruire una visione condivisa e generare valore aggiunto: da un lato, contribuisce a migliorare la qualità della vita e il benessere degli stakeholder; dall'altro, rafforza l'efficacia e la legittimazione dell'azione aziendale.

Attraverso attività di ascolto e confronto con gli attori locali, è possibile indirizzare le strategie di sostenibilità dell'impresa, definendo obiettivi che rispondano all'interesse collettivo.

Nelle Prescrizioni Generali degli ESRS, gli stakeholder principali sono suddivisi in due categorie:

- ✓ **Stakeholder coinvolti:** persone o gruppi i cui interessi sono – o potrebbero essere – impattati dalle attività dell'azienda e dalle sue relazioni commerciali lungo l'intera catena del valore (identificati con la lettera *C* di *Coinvolti*);
- ✓ **Fruitore dell'informativa di sostenibilità:** soggetti che utilizzano le dichiarazioni non finanziarie, tra cui i principali utilizzatori dell'informativa finanziaria, partner commerciali, società civile e pubbliche amministrazioni (identificati con la lettera *F* di *Fruitore*).

La gestione delle relazioni con gli stakeholder si articola attraverso attività, strumenti, canali e modalità di ingaggio specifiche, calibrate sulle diverse caratteristiche, esigenze e sul contesto istituzionale di riferimento.

La tabella seguente riassume quanto sopra:

Stakeholders	Definizione	Strumenti di Engagement
Lavoratori	C	Assemblee, incontri dedicati, Indagini di clima aziendale e survey interne; strumenti di comunicazione interna (rassegna stampa, intranet, mail aziendale, social network interno ecc.); attività di gruppo e formative.
Fornitori	C	Procedure di selezione, incontri e visite; definizione e condivisione di standard; questionari; coprogettazione; portali dedicati.
Comunità impattate	C/F	Campagne di comunicazione e marketing; incontri con rappresentanti della comunità locale; sponsorizzazioni ed eventi.
Consumatori/Clienti	C	Vendita diretta o incontri commerciali e visite; ricerche di mercato e di customer satisfaction; test e focus group; social media e sito web aziendale; incontri dedicati ed eventi di settore.
Sindacati	F	Iniziative di supporto e di dialogo, scambio di comunicazioni.

SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile



Il 25 settembre del 2015 i governi di 193 Paesi membri dell'ONU hanno firmato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

Un programma d'azione approvato dall'Assemblea Generale dell'ONU, che include 17 specifici Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto che prevede un totale di 169 target o traguardi.

I 17 Goals impegnano governi e nazioni ma anche ogni singola impresa. I principi ESG sono la declinazione di quanto le imprese devono fare.

La Stante Logistics abbraccia l'Agenda 2030 nella sua interezza, riconoscendo in tutti i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile una bussola fondamentale per orientare le proprie scelte. Ogni traguardo è per noi parte di un impegno comune e globale, che vogliamo tradurre in azioni concrete nel nostro quotidiano. Allo stesso tempo, sentiamo di poter incidere in maniera ancora più significativa su alcuni obiettivi vicini ai nostri valori e alla nostra realtà, diventando così parte attiva di un cambiamento che riguarda tutti.

Environmental

- ✓ **Dipendenza da combustibili fossili**
- ✓ **Impronta idrica elevata**
- ✓ **Complicità nella deforestazione**
- ✓ **Smaltimento dei rifiuti**

Social

- ✓ **Conflitti con le comunità locali**
- ✓ **Attenzione alla sicurezza e alla salute dei dipendenti**
- ✓ **Tutela delle diversità**
- ✓ **Corretti rapporti interpersonali tra i dipendenti**

Governance

- ✓ **Bonus sproporzionati rispetto agli stipendi dei dipendenti**
- ✓ **Coinvolgimento in scandali legati alla corruzione**
- ✓ **Apertura di filiali offshore allo scopo di eludere il fisco**

La Stante Logistics SPA SB persegue, in aggiunta alla finalità di profitto, anche quelle di beneficio comune, espressamente inserite nel proprio statuto sociale a seguito della trasformazione in Società Benefit. L'approccio si fonda sui seguenti aspetti:

✔ un **modello di business** che integra i principi di **sviluppo sostenibile** nella catena di approvvigionamento, conferendo ai propri servizi quel valore aggiunto che trova pieno riconoscimento nel mercato e contribuisce al processo di creazione di valore condiviso per i propri stakeholder, perseguendo i goal (gli "SDGs") dell'Agenda 2030;

✔ una **strategia di follow-up**, basata su un piano strategico di sostenibilità di medio/ lungo termine che presenta obiettivi quantitativi e qualitativi collegati ad azioni specifiche ed SDGs prioritizzati, integrato con le azioni e gli obiettivi del piano di miglioramento che La Stante Logistics SPA SB sta portando avanti come Società Benefit, in coerenza con lo standard B Impact Assessment;

✔ una **rinnovata governance**, più partecipata e aperta ai temi della **Diversity e Inclusion**, che, anche grazie al contributo di organi specifici (Comitato di Direzione, Comitato per la parità di genere e Responsabile di Impatto), ha avviato un percorso di analisi e valutazione degli impatti del proprio business, agendo in modo più responsabile nel perseguimento della finalità di beneficio comune e sviluppo sostenibile;

✔ una **struttura organizzativa flessibile** che presenta figure professionali giovani e specializzate su sostenibilità e digitalizzazione, che agisce nel rispetto dei principi di efficienza ed efficacia gestionale, anche attraverso un miglior presidio delle differenti tipologie di rischio aziendale, tra cui rientrano anche quelli di tipo ESG, soggetti ad un'attività di assesment di tipo esterno ed interno;

✔ un **sistema di reporting** che prosegue nel solco dell'integrazione tra informativa finanziaria e di sostenibilità attraverso la piena connettività tra Relazione sulla Gestione e Relazione di impatto.

Tali aspetti si fondano su un'**etica d'impresa** che La Stante Logistics SPA SB ha rivisto in forza dell'acquisizione del suo status di Società Benefit e che oggi trova formalizzazione in una vision, in una mission, in valori etici a cui fanno da sfondo gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'ONU.

Gli SDGs di STANTE LOGISTICS SPA SOCIETÀ BENEFIT

La Stante Logistics ha deciso di condividere, supportare e promuovere l'Agenda 2030 e ha identificato 7 obiettivi di riferimento su cui concentrarsi, più vicini ai propri valori e impegni e sui quali ritiene di poter influire in modo significativo attraverso le proprie attività:



Salute e Benessere

Assicurare la salute e il benessere per tutti.



Imprese, innovazione e infrastrutture

Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione.



Istruzione di Qualità

Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.



Ridurre le disuguaglianze

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.



Parità di genere

Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze.



Lotta contro il cambiamento climatico

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici.



Lavoro dignitoso e crescita economica

Promuovere un'occupazione piena e produttiva, condizioni di lavoro dignitose ed incentivare una crescita economica duratura.

La scelta di questi SDGs è in linea con le priorità definite dall'azienda e rispecchia i temi materiali identificati, in particolare:

- Garantire un ambiente di lavoro salutare per il *wellbeing* del dipendente;
- Garantire l'accesso per tutti i dipendenti a formazione di qualità;
- Garantire al genere femminile piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità per la leadership a tutti i livelli;
- Creare opportunità di lavoro dignitoso per favorire la crescita economica della popolazione;
- Puntare al miglioramento continuo delle nostre infrastrutture e del nostro modello di business rendendole sempre più eco-sostenibili ed incoraggiare i nostri stakeholder ad adottare politiche sostenibili e ad integrare le informazioni di sostenibilità nel loro ciclo di relazioni;
- Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.

Analisi di Materialità

GRI 2-2 • GRI 3-3

La mappatura dei temi ambientali, sociali ed economici rilevanti per Stante Logistics e che possono influenzare le decisioni e i comportamenti dei portatori di interesse dell'azienda, risultano di fondamentale importanza ai fini della redazione del Report di Sostenibilità.

Per la redazione del presente Report sono considerati materiali i temi che hanno rilevanza alta o molto alta per Stante Logistics e per i suoi stakeholder, in particolare:

- **Temi strettamente legati alla sostenibilità del business e alla gestione aziendale:** qualità e sicurezza del servizio, trasparenza nella comunicazione, creazione di valore economico;
- **Il tema relativo all'attenzione di Stante Logistics nei confronti dei propri clienti e fornitori:** centralità dei clienti e degli fornitori utilizzatori;
- **Temi ambientali associati all'impatto dei servizi e al loro utilizzo;**
- **Temi relativi ai rapporti di Stante Logistics con i propri collaboratori e con la comunità:** salute e sicurezza sul lavoro, attenzione al dipendente e formazione, rapporti con la comunità.







Stante Logistics Società Benefit

GRI 2-1 • GRI 2-2 • GRI 2-6



Chi Siamo

La Stante Logistics nasce nei primi anni '70 e porta il nome del suo fondatore che ha creduto in un'idea e ha attraversato i confini per realizzarla. È una storia che testimonia come l'esperienza, la caparbia e i sogni, insieme, possano tracciare la strada del successo.

Dall'Abruzzo alla Germania, alla ricerca di quelle opportunità e competenze che sarebbero poi diventate il bagaglio necessario per tornare in Italia e costruire il proprio futuro: la serietà dell'agire imprenditoriale, il rigore nella pianificazione del lavoro, l'ossessione per la qualità e l'attenzione ai minimi dettagli. A questa formazione all'estero si aggiunge la lezione della grande imprenditoria italiana di quegli anni: il coraggio di innovare e l'inesauribile creatività nell'affrontare le sfide del mercato. Il nostro sogno è iniziato negli anni '70 con le prime spedizioni. Oggi questo sogno continua a volare con spedizioni *worldwide*, una flotta di casse mobili di proprietà, hub logistici in Italia e all'estero e un network capillare e selezionato di partner e fornitori. Nel 2021 siamo diventati una società per azioni: una naturale evoluzione che parla meglio del nostro presente, della dimensione raggiunta, della qualità dei clienti che ci hanno scelto, e indica una traiettoria di sviluppo e di evoluzione che continua ad ispirare il nostro futuro.

I Nostri Valori

Negli anni abbiamo affidato la nostra crescita a pochi e solidi valori che continuano a guidarci nel nostro percorso.



Qualità del servizio, della relazione con i clienti, della vita professionale dei nostri dipendenti.



Equilibrio fra obiettivi economici, sociali ed ecologici in ogni nostra azione.



Compliance in ogni attività dell'azienda, in termini di correttezza, trasparenza, responsabilità.



Ascolto delle esigenze dei nostri clienti, dei mutamenti del contesto competitivo, delle nuove possibilità che l'innovazione tecnologica offre e che noi cogliamo per ottimizzare costi, tempi, processi operativi.

Società Benefit

Le Società Benefit sono una forma giuridica istituita in Italia con la legge n.208 del 28 dicembre 2015, entrata in vigore dal 1° gennaio 2016.

L'**Italia** è stata il **primo Paese al Mondo** dopo gli Stati Uniti d'America a recepire all'interno del proprio ordinamento la legislazione sulle Società Benefit, con il supporto di tutte le forze politiche, e a dar voce a questo nuovo modo di fare impresa che garantisce una solida base per allineare la mission aziendale e creare valore condiviso nel lungo termine. Le Società tradizionali si prefiggono come unico scopo la creazione di profitto e la distribuzione di dividendi tra gli azionisti. Le Società Benefit integrano gli obiettivi societari tradizionali con l'impegno concreto di generare un impatto positivo anche verso altri soggetti che interagiscono con l'azienda (persone e comunità) e verso l'ambiente. Il profitto è lo strumento per realizzare questo impegno. In questo modo si punta al raggiungimento di una reale sostenibilità a livello economico, ambientale e sociale attraverso la quale si vuole tutelare la sopravvivenza della Biosfera e quindi il bene di tutti.

Le Società Benefit si impegnano a realizzare le finalità di beneficio comune in modo responsabile, sostenibile e trasparente. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (includendo anche la riduzione di effetti negativi) su persone, comunità, territorio e ambiente.

Questi obiettivi impongono all'azienda di operare equilibrando l'interesse dei soci con l'interesse della collettività ottenendo di conseguenza una forte stabilità aziendale in caso di entrata di nuovi investitori, cambi di leadership e passaggi generazionali. In Italia possono diventare Società Benefit le aziende elencate al libro V, titoli V e VI del Codice Civile.

La scelta di diventare Società Benefit è completamente volontaria e non comporta nessun beneficio fiscale. La procedura per la modifica dello statuto è identica a quella adottata per qualsiasi altra analoga operazione aziendale con l'aggiunta di una dichiarazione all'oggetto sociale che la società è una Società Benefit e altre modifiche specificate dalla legge.

Il mondo delle Società Benefit ha attratto gli interessi dei soci già nel 2021, in quanto declina una risposta concreta al bisogno globale di ripensare il sistema economico e fornisce un paradigma virtuoso per le aziende che generano profitto e vogliono restituire all'ambiente, alla comunità e alle persone parte del beneficio raggiunto per contribuire a creare un mondo più sostenibile e vivibile. I soci credono fermamente nella necessità di impegnarsi per generare un bene che vada oltre il proprio profitto, un risultato che possa dare al lavoro un senso e uno scopo più grande e duraturo nel tempo.

Nel Giugno 2022 la STANTE LOGISTICS SPA si trasforma in Società Benefit integrando lo Statuto societario con un impegno concreto e specifico a operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di tutte le persone e attività che gravitano attorno all'azienda e dell'ecosistema. Questa relazione intende condividere il lavoro svolto da Stante Logistics SPA SB nel 2022 per rispettare gli impegni assunti per la creazione di valore condiviso e per il raggiungimento dei nostri obiettivi specifici di beneficio.

Lo standard di valutazione internazionale

La Legge che regola le Società Benefit impone a ciascuna società la selezione e l'utilizzo di uno standard di valutazione esterno per misurare l'impatto generato nell'esercizio. Lo standard deve essere esauriente, articolato e sviluppato da un ente terzo rispetto alla società, a garanzia di credibilità e trasparenza.

La normativa non prescrive uno specifico standard, ma indica i requisiti che esso deve soddisfare. In particolare, si identificano cinque aree di valutazione fondamentali:

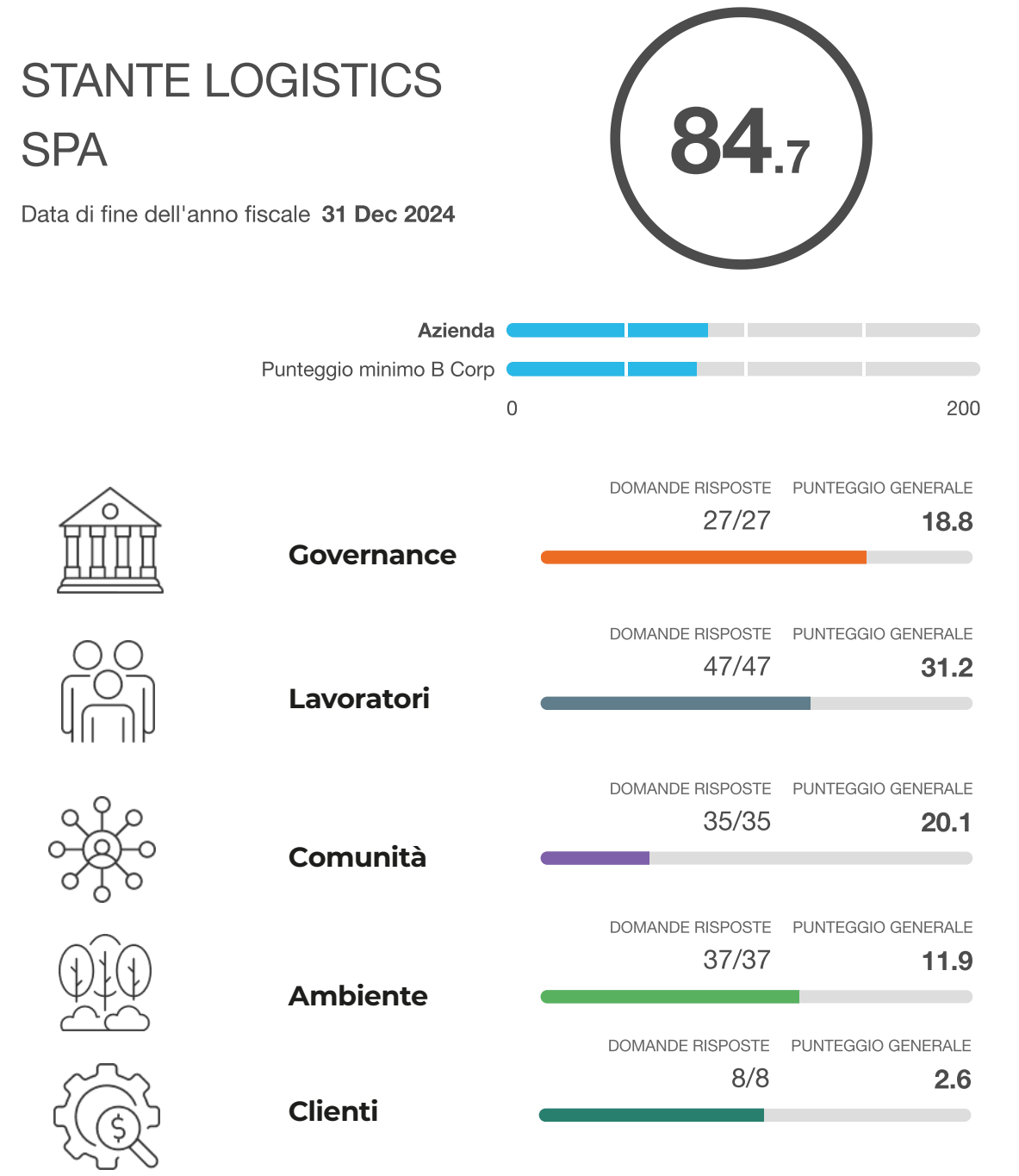
- ✔ **Governance:** valutazione del grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione allo scopo aziendale, al coinvolgimento degli stakeholder e alla trasparenza delle politiche e pratiche adottate;
- ✔ **Lavoratori:** valutazione delle relazioni con dipendenti e collaboratori in termini di retribuzioni e benefit, formazione e sviluppo, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza;
- ✔ **Comunità:** valutazione delle relazioni con fornitori, territorio e comunità locali, includendo attività di volontariato, donazioni, iniziative culturali e sociali, nonché il supporto alla filiera e allo sviluppo locale;
- ✔ **Ambiente:** valutazione dell'impatto ambientale lungo il ciclo di vita di prodotti e servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi e logistici, consumo e smaltimento;
- ✔ **Clienti:** valutazione del valore generato per clienti e consumatori finali in termini di qualità, sicurezza, protezione dei dati e trasparenza.

Esistono numerosi standard, indicatori compositi e linee guida utili per descrivere e valutare l'impatto generato da una società. La STANTE LOGISTICS S.P.A. SB ha scelto di adottare il **B Impact Assessment (BIA)**, lo standard internazionale sviluppato da B Lab. Il BIA viene somministrato tramite una piattaforma online (<https://bimpactassessment.net>) mediante un questionario personalizzato in base alla tipologia e dimensione dell'azienda, che richiede dati qualitativi e quantitativi.

Nel primo assessment, relativo all'anno fiscale 2021, la STANTE LOGISTICS ha registrato un punteggio complessivo di **65.9** punti. Al 31/12/2022 il punteggio è salito a **80.6**, mentre al 31/12/2023 ha raggiunto **83.1**, a conferma del percorso di miglioramento intrapreso.

Nel 2024, il punteggio ha ulteriormente registrato una crescita, attestandosi a 84.7 punti, risultato che riflette il consolidamento delle politiche ESG, l'impegno continuo nell'innovazione sostenibile e l'efficace coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni.

Punteggio complessivo: B Impact Score



In qualità di Società Benefit, la STANTE LOGISTICS SPA SB ha inserito a Statuto l'impegno a:



Creare valore condiviso sia per i soci che per i dipendenti e i clienti attraverso un motivante e soddisfacente impegno di una sana, sostenibile e prospera attività economica operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, territorio, ambiente e altri portatori di interesse.

Per fare ciò, si è riflettuto in merito a come l'attività specifica svolta dalla società che opera nel campo dei trasporti e logistica potesse generare un impatto positivo sulla collettività e l'ambiente. Non avendo un'attività produttiva di merci, la riflessione ha portato a focalizzare l'impegno sulle persone, includendo sia i soggetti direttamente coinvolti in azienda (dipendenti) sia tutti coloro che interagiscono con la Società e potenzialmente possono beneficiare delle competenze e del lavoro svolto da Stante Logistics. Parallelamente, si è definito l'impegno nei confronti dell'ambiente, inteso come ecosistema mondo, analizzando l'impatto positivo che l'azienda può generare e la riduzione di effetti negativi legati all'attività d'impresa.

Le finalità specifiche di beneficio comune sono state declinate come segue:

1. Dipendenti:

“offrire opportunità di crescita personale ai giovani e di qualificazione professionale al personale dipendente attraverso la formazione e creando le migliori condizioni di lavoro possibili per contribuire alla realizzazione personale dei dipendenti e per vivere con più consapevolezza, autenticità, libertà, felicità e responsabilità sociale”.

2. Comunità:

“promuovere e realizzare conferenze, seminari e incontri per sensibilizzare soggetti privati e pubblici sulle tematiche del business inerenti alla sicurezza e al miglioramento delle condizioni di lavoro. La Società si impegna a diffondere una cultura di tutela e valorizzazione della persona in ambito lavorativo, sia in contesti di sicurezza sia di miglioramento delle condizioni di lavoro”.

3. Ambiente:

“promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, anche attraverso le innovazioni tecnologiche e il riuso delle attrezzature e di altri beni di consumo”.







Corporate Governance

GRI 3-3





Governance

GRI 2-9-a • GRI 2-9-c • GRI 2-25 ESRS 2 GOV-1

La struttura di governo dell'organizzazione, la composizione, le conoscenze ed i ruoli sono importanti per comprendere come la gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone, compreso l'impatto sui loro diritti umani, sia integrata nella strategia e nelle operazioni dell'organizzazione, sottolineando altresì quanto la società stessa sia "attrezzata" per supervisionare la gestione degli impatti. L'organo di governo societario di Stante Logistics è rappresentato da un Amministratore unico. Oltre alla presenza del CEO, altri attori importanti si occupano di sorvegliare sull'operato aziendale.



Collegio Sindacale

Organo che vigila sull'osservanza della normativa vigente e dello statuto sociale, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo per gli aspetti di competenza, del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo nel rappresentare i fatti di gestione e sull'adeguatezza delle disposizioni impartite dalla società controllante alle società controllate. Il Collegio acquisisce conoscenza e vigila, per quanto di propria competenza, sull'attività sociale. In tema di rendicontazione, in particolare, vigila sul processo di formazione del bilancio e sulla conformità della Relazione di Impatto.



Organismo di vigilanza 231/01

Organo che ha il compito di vigilare sull'adeguatezza del Modello Organizzativo ex D.Lgs. n. 231/2001 approvato dalla Società vigilando costantemente: (a) sulla osservanza dello stesso da parte dei destinatari; (b) sull'effettiva efficacia dello stesso nel prevenire la commissione dei reati; (c) sull'attuazione delle prescrizioni in esso contenute; (d) sull'aggiornamento dello stesso, nel caso in cui si riscontri la necessità di adeguamenti connessi a cambiamenti sopravvenuti della struttura organizzativa o della Normativa Applicabile.

Responsabile d'Impatto

Figura istituita ai sensi della L. 208/15 a seguito della acquisizione dello status di Società Benefit di Stante Logistics Spa, è affidataria del compito di perseguire le finalità di beneficio comune previsto dallo statuto sociale. Tra le sue funzioni, questa figura ha il compito di:

- a. Assicurare il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali nell'attuazione del piano per il conseguimento di dette finalità, nonché del suo miglioramento;
- b. Promuovere la trasparenza dei risultati dell'impatto garantendone la pubblicazione sul sito attraverso appositi canali.

Funzione CSR & Sostenibilità

A supporto della governance e dell'implementazione della strategia di sostenibilità, la Stante Logistics si è dotata di una Funzione CSR & Sustainability caratterizzata da un approccio e background formativo/professionale volutamente multidisciplinare.

Stante Logistics fa parte di associazioni di categoria come AEO & IATA, FIATA, Fedespediti.

L'azienda presenta nel proprio organico figure specialistiche certificate che operano in ambito di sostenibilità: sono DE&I e Green and Sustainability Manager.

La società dispone di controlli interni, in particolare di una Funzione di Internal Audit e di una Funzione di conformità.

La Gestione del Rischio

I processi aziendali che presidiano le attività di Risk Management (rilevazione e misurazione dei rischi di business e dei rischi ESG) sono coordinati dagli organi di governance aziendale, questo ha permesso alla Società di giungere ad una mappatura delle principali tipologie di rischi a cui la stessa è assoggettata ed alla messa in opera di una serie di strumenti di prevenzione, gestione e mitigazione.

La società ha un sistema di gestione dei rischi aziendali (Enterprise Risk Management), tra cui quelli ambientali e sociali.

I principali rischi individuati sono:

Rischi di liquidità

Il rischio di liquidità si può manifestare con la difficoltà di reperire le risorse finanziarie nei tempi e nelle modalità utili a garantire la normale operatività aziendale.

Per minimizzarlo, vengono poste in essere le seguenti principali attività:

1. verifica costante dei fabbisogni finanziari previsionali al fine di porre tempestivamente in essere le eventuali azioni necessarie;
2. ottenimento di adeguate linee di credito;
3. coerenza dell'indebitamento finanziario netto rispetto agli investimenti effettuati;
4. corretta ripartizione fra indebitamento a breve termine ed a medio-lungo termine.

Inoltre, si segnala che:

- la Società possiede attività finanziarie per le quali esiste un mercato liquido e che sono prontamente vendibili per soddisfare le necessità di liquidità;
- esistono strumenti di indebitamento o altre linee di credito per far fronte alle esigenze di liquidità;
- la Società possiede attività finanziarie per le quali non esiste un mercato liquido, ma dalle quali sono attesi flussi finanziari (capitale o interesse) che saranno disponibili per soddisfare le necessità di liquidità;
- la Società possiede depositi presso istituti di credito per soddisfare le necessità di liquidità;
- esistono differenti fonti di finanziamento;
- non esistono significative concentrazioni di rischio di liquidità sia dal lato delle attività finanziarie che da quello delle fonti di finanziamento.

Rischi di credito

Si ritiene che le attività finanziarie della Società abbiano una buona qualità creditizia, nonostante il perdurare della congiuntura economica sfavorevole. Il saldo crediti rappresenta l'esposizione della Stante Logistics SPA SB a potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalla controparte; tale attività è oggetto di continuo monitoraggio nell'ambito del normale svolgimento delle attività gestionali. A tutt'oggi non si sono avuti casi significativi di mancato adempimento delle controparti e non ci sono concentrazioni significative di rischio credito per area e/o cliente.

Rischi di mercato

Il rischio di mercato deriva dall'andamento della domanda nel settore in cui opera la Società, dei prezzi delle materie prime e dell'energia, dalle fluttuazioni dei tassi d'interesse e dei tassi di cambio tra l'euro e le altre valute nelle quali opera l'impresa. Tale rischio consiste nella possibilità che tali fattori esogeni del mercato possano influire negativamente sul valore delle attività, passività e/o sui flussi di cassa attesi. Rispetto al rischio di domanda del mercato, la Società provvede a fronteggiare tale rischio attraverso il presidio costante dei mercati con adeguate strutture commerciali e la diversificazione del servizio proposto.

Inoltre, il DVR è attualmente aggiornato al 01/12/2024 ed è in fase di aggiornamento periodico in virtù anche delle nuove direttive e modifiche legislative che richiedono un'attenzione particolare per mantenere il DVR sempre aggiornato. I documenti sono stati sottoposti ad analisi critica circa il mantenimento della loro adeguatezza.

Non si individuano altre modifiche nei documenti di Valutazione dei Rischi anche in considerazione del fatto che:

- Non si registrano variazioni nell'organizzazione d'impresa;
- Non si registrano modifiche agli impianti e/o ai processi dell'impresa;
- Non si registrano modifiche delle condizioni operative sulla salute e la sicurezza dei lavoratori;
- Non si registrano cambi di mansione del personale.

Compliance normativa

GRI 1 • GRI 2-3 • GRI 2-4 • GRI 2-22 • GRI 2-23 • GRI 2-27 • GRI 307 • GRI 307-1 • GRI 403-1 • GRI 419 ESRS 2 SBM-3 • ESRS 2 MDR-P • ESRS 2 IRO-2 • ESRS 2 BP-1 • ESRS 2 BP-2

L'azienda attua iniziative di sostenibilità e/o possiede una missione e/o una strategia formalizzata di sostenibilità per gestire gli impatti economici, sociali ed ambientali derivanti dalle proprie attività: l'azienda attua iniziative di sostenibilità nel breve termine grazie anche alla disponibilità di incentivi pubblici.

A mitigare gli impatti negativi dei fattori associati a rischi su esposti, la Società ricorre utilizzando un proprio sistema di attori (CdA ed altri organi sociali di governance, funzioni aziendali, organi di controllo esterni indipendenti, società di rating, ecc.) mettendo in campo i seguenti strumenti:

- ✓ Codice di condotta;
- ✓ Modello Organizzativo di Gestione e Controllo 231/01;
- ✓ Procedura sul Whistleblowing;
- ✓ Certificazione anticorruzione conforme alla norma ISO 37001:2016;
- ✓ Certificazione sulla sicurezza sui luoghi di lavoro conforme alla ISO 45001:2018;
- ✓ Certificazione ambientale conforme alla ISO 14001:2015;
- ✓ Certificazione per la qualità conforme alla ISO 9001:2015;
- ✓ Sistema di gestione per la responsabilità sociale conforme alla PAS24000:2022;
- ✓ Sistema di gestione per gestione delle risorse umane, diversità ed inclusione conforme alla ISO 30415:2021;
- ✓ Certificazione per la parità di genere conforme alla UNI PDR 125:2022;
- ✓ Certificazione agroalimentare conforme alla ISO 22000:2018;
- ✓ Codice Etico. L'azienda ne dà comunicazione sul sito internet al link:
<https://wp.stantelogistics.com/wp-content/uploads/2024/04/Codice-etico-STANTE-SPA-SB-rev.04.pdf>;
- ✓ Codice di condotta per i fornitori;
- ✓ Responsabilità sociale delle imprese ISO 26000;
- ✓ Sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni conforme alla norma ISO 27001;
- ✓ Sistema di gestione dell'approvvigionamento Sostenibile conforme alla norma ISO 20400.

L'Azienda ha inoltre conseguito un rating di legalità, per il quale sono state ottenute 2 stelle ++.

Anticorruzione e Governance fiscale

GRI 2-12 • GRI 2-29 • GRI 3-2 • GRI 3-3 • GRI 205 ESRS 2 SBM-3 • ESRS 2 IRO-1

Nell'operatività dell'azienda, questa viene a contatto con una molteplicità di soggetti: stakeholder, manager, dipendenti, creditori e tutti gli altri soggetti i cui interessi sono legati alla vita dell'impresa. Diventa quindi fondamentale, nell'ambito della regolamentazione di tali aspetti, la definizione di quelle pratiche che costituiscono situazioni a rischio corruzione. Mediante modelli di organizzazione fatti propri dalla società e procedure interne/esterne di mappatura di tali rischi, l'impresa pone in essere una serie di strategie e di iniziative tali a ridurre, fintanto ad azzerare completamente i casi di corruzione. Ciò di norma avviene mediante un'analisi dell'intera struttura organizzativa aziendale e del proprio sistema di controlli interni, onde verificarne l'adeguatezza rispetto ai fini di prevenzione dei reati.

La Stante Logistics segue standard internazionali per le proprie attività, in particolare ha implementato un sistema di gestione conforme alla ISO 37001 a tema anticorruzione, di cui ha conseguito la certificazione nel 2024, e ha adottato un Modello Organizzativo di Gestione e Controllo conforme al d.lgs 231/01.

**Certificazione
anticorruzione
ISO 37001:2016**









L'impegno di Stante Logistics verso i dipendenti

L'adozione dello status di Società Benefit e l'impegno verso il perseguimento del beneficio comune hanno rafforzato il ruolo istituzionale di STANTE LOGISTICS, accelerando le attività di advocacy su temi cruciali come la neutralità climatica, l'economia circolare, i diritti umani e le migrazioni, la parità di genere e la valorizzazione della diversity & inclusion.

L'inserimento statutario di un oggetto sociale che supera la logica del solo profitto, abbracciando finalità di interesse collettivo, ha rappresentato un passaggio fondamentale per "dare forma alla sostanza": un'evoluzione che si traduce oggi in un approccio strategico strutturato, basato su una pianificazione mirata e sulla definizione di obiettivi misurabili, non solo in termini di risultati economici, ma anche di impatto sociale e ambientale.

“

Il nostro impegno verso i dipendenti si contraddistingue per una serie di iniziative volte a promuovere stili di vita sani, crescita, sviluppo personale e professionale, sostegno e coinvolgimento nella costruzione del benessere della propria comunità.

Occupazione

GRI 1 • GRI 2-7-a • GRI 2-7-b • GRI 2-12 • GRI 2-29 • GRI 2-30-a • GRI 3-1 • GRI 3-2 • GRI 3-3 • GRI 401-1 • GRI 401-2 • GRI 403-1 • GRI 403-2 • GRI 403-6 • GRI 403-9 • GRI 405-1 • GRI 405-2 ESRS 2 SBM-3 • ESRS 2 IRO-1 • ESRS S1-6 • ESRS S1-9 • ESRS S1-11 • ESRS S1-12 • ESRS S1-14 • ESRS S1-15 • ESRS S1-16

SDG 8

Uno degli stakeholders fondamentali per il successo di un'organizzazione è senza dubbio rappresentato dal suo personale. La gestione sostenibile della forza lavoro implica un equilibrio tra il benessere dei dipendenti, la crescita aziendale e l'impatto sociale positivo. Innanzitutto, è fondamentale promuovere condizioni di lavoro sicure e salubri, garantendo il rispetto dei diritti umani e delle normative sul lavoro. Investire nella formazione continua e nello sviluppo delle competenze permette ai dipendenti di adattarsi ai cambiamenti tecnologici e di crescere professionalmente. La diversità e l'inclusione devono essere prioritarie, creando un ambiente di lavoro equo e aperto a tutti. È importante promuovere il benessere fisico e mentale, anche attraverso politiche di work-life balance e flessibilità. Infine, un dialogo costante tra direzione e forza lavoro, insieme alla trasparenza, contribuisce a creare fiducia e a rafforzare l'engagement dei dipendenti verso gli obiettivi aziendali sostenibili.

La società monitora con appositi indicatori quantitativi, le proprie performance di sostenibilità: monitora le performance relative alla gestione sociale (inclusa la gestione dei dipendenti).

L'azienda è in possesso della certificazione ISO 45001:2018 (Sicurezza sui luoghi di lavoro) e della certificazione UNI PDR 125:2022 (Parità di genere).

È presente una policy per consultazioni regolari con i principali stakeholders, in particolare con i lavoratori. L'azienda misura la soddisfazione dei dipendenti con un sondaggio periodico e regolare.

L'azienda ha adottato e reso pubbliche sul proprio sito web policy e procedure relativamente ai temi dell'equità, diversità ed inclusione (temi che coprono la questione della discriminazione basata su genere, razza, religione, sesso o orientamento sessuale) e al tema del rispetto dei diritti umani (lavoro minorile, forzato od obbligatorio).

Il link al quale è pubblicata la politica EDI dell'azienda è:

https://stantelogistics.com/wp-content/uploads/2024/07/ALL1-POLITICA-DI_rev-02-2.pdf.

L'azienda possiede un sistema strutturato di valutazione dei rischi che segue framework internazionali.

Riflettendo sul nostro organico, il numero totale di collaboratori Stante Logistics è 95 suddivisi come riportato di seguito.

Il numero di dipendenti donne, stagiste/tirocinanti e lavoratrici autonome per categoria professionale:

Quadri	2
Impiegati	40
Stage/Tirocini	4

Il numero di dipendenti uomini, stagisti/tirocinanti e lavoratori autonomi per categoria professionale:

Dirigenti	1
Quadri	6
Impiegati	33
Operai	4
Stage/Tirocini	2
Consulenti/Autonomi	2

La percentuale sul totale dipendenti per tipologia contrattuale:

Tempo Indeterminato	99
Tempo Determinato	1
Part-time	3

Le ore lavorate nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) da tutti i lavoratori dipendenti sono 155232.

L'azienda in ottica di welfare aziendale:

- acconsente alla flessibilità oraria/smart working;
- assegna premi di produttività.

La retribuzione media annua per genere e per categoria professionale più rappresentata è:

Donne	28558.99
Uomini	28543.29

L'età media dei dipendenti è 38 anni.

La percentuale sul totale dei dipendenti di stage/tirocini attivati nell'ultimo anno è pari al 8%.

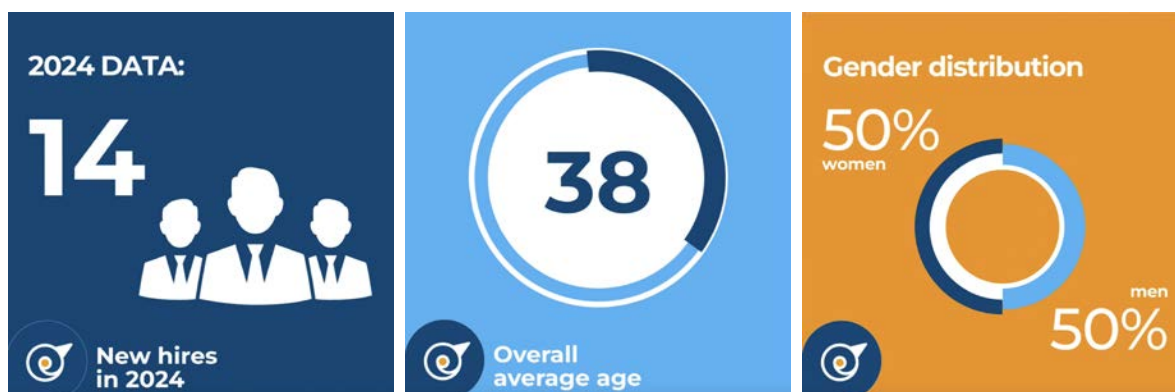
L'azienda ha assunto, sul totale del personale, un 7% di dipendenti appartenenti alle categorie protette ex 68/99 o soggetti svantaggiati ex L.381/91.

Gli infortuni occorsi nell'anno corrente, come anche negli scorsi 2, sono 0.

I giorni persi in totale, nell'anno corrente come anche negli scorsi 2, per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro sono stati meno o pari a 10.

Nell'arco dell'ultimo anno, l'azienda ha creato 14 nuovi posti di lavoro.

L'azienda applica il CCNL Logistica e Trasporto Merci Industria (aggiornamento 2025).



Diversità ed Inclusione

GRI 2-5 • GRI 405 • GRI 406

SDG 5 • SDG 10

Nel corso del **2022** la Stante Logistics ha deciso di consolidare la propria posizione storica contro le disuguaglianze e ha deciso di intervenire sul proprio processo organizzativo implementando un **Sistema di Gestione Integrato per la Diversity, Inclusione e Parità di Genere** conforme alle norme **UNI PDR 125:2022** e **ISO 30415:2021**. A **Giugno 2023** la Stante Logistics ha conseguito la **certificazione per la Parità di Genere UNI PDR 125:2022**.

**Certificazione
Parità di Genere
UNI PDR 125:2022**

Salute e Sicurezza

GRI 2-5 • GRI 403 • GRI 403-1 • GRI 403-2 • GRI 403-4 • GRI 403-6

SDG 3

In considerazione del rilevante ruolo sociale dell'impresa, si ritiene utile fornire alcune informazioni riguardanti la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

STANTE LOGISTICS S.p.A. SB ha adottato un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro conforme alla norma **ISO 45001:2018**, con certificazione attiva dal 2012. L'impegno dell'azienda in questo ambito si inserisce pienamente nel quadro normativo vigente, in particolare nel rispetto delle disposizioni del **D.Lgs. 81/2008** ("Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro") e successive modifiche, una delle normative più rigorose a livello europeo.

A ciò si affianca un'attenzione costante da parte del management verso il benessere e la protezione del personale.

Risultati dell'anno

- **0 decessi sul lavoro** con responsabilità aziendale accertata;
- **0 infortuni gravi o gravissimi** riconducibili all'azienda;
- **0 casi di malattie professionali o mobbing** con responsabilità accertata.

A integrazione dei protocolli standard, l'azienda adotta politiche e procedure interne specifiche per rafforzare le misure di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, tra cui:

- Suddivisione strutturata delle fasi di lavoro per minimizzare i rischi di interferenza;
- Monitoraggio costante con controlli e audit;
- Procedure di supporto per lavoratori esposti a rischi esterni (es. aggressioni).

Formazione

GRI 205-2 • GRI 401-1 • GRI 403-5 • GRI 404-1 ESRS S1-13

SDG 4

Lo sviluppo e il consolidamento delle competenze rappresentano un presupposto essenziale per il raggiungimento degli obiettivi strategici e per la creazione di valore duraturo all'interno dell'organizzazione.

Nel corso dell'anno, sono state erogate complessivamente **825 ore-uomo di formazione**, attraverso corsi strutturati per una durata complessiva di **51 ore** a conferma dell'impegno costante di STANTE LOGISTICS nel promuovere una cultura aziendale fondata sull'apprendimento continuo.

L'azienda ha adottato un approccio formativo su **due binari paralleli: soft skills e hard skills**, con l'obiettivo di sviluppare competenze trasversali e tecnico-specialistiche.

La formazione sulle *soft skills* ha mirato a rafforzare abilità relazionali e organizzative, essenziali per un ambiente di lavoro collaborativo ed evolutivo. In particolare, i ruoli manageriali sono stati coinvolti in percorsi su leadership, delega e accountability, mentre oltre l'80% del restante personale ha partecipato a esperienze formative interattive, come sessioni di facilitazione creativa (es. Lego® Serious Play®) e attività outdoor, incentrate su problem solving, team working e auto-motivazione.

Le *hard skills* sono state sviluppate sia attraverso formazioni tecnico-operative su **trasporti e logistica di magazzino**, sia mediante moduli trasversali comuni, strutturati in più cicli per garantire la massima partecipazione. In particolare, sono stati affrontati i seguenti ambiti:

- l'uso e il perfezionamento di **sistemi informatici** aziendali;
- la **gestione legale dei fornitori**, per rafforzare la compliance contrattuale;
- la **normativa doganale e import/export**, con un focus sul commercio internazionale;
- lo studio delle **lingue straniere**, fondamentale in un contesto sempre più globalizzato.

Questi percorsi sono stati identificati come leve strategiche di miglioramento, in risposta alle crescenti sfide di un mercato in rapida trasformazione e fortemente digitalizzato.

Inoltre, STANTE LOGISTICS S.p.A. SB si impegna a sensibilizzare e coinvolgere, in maniera sistematica/continua, i propri dipendenti e collaboratori sulle tematiche della sostenibilità. A questo scopo, l'azienda ha realizzato una serie di opuscoli informativi che trattano argomenti come ad es. la gestione delle polveri, dei rifiuti, dell'energia, delle emergenze, delle risorse idriche e degli scarichi idrici. Questi opuscoli, forniscono informazioni e linee guida per operare in modo sostenibile e rispettoso dell'ambiente.

**51 ore di formazione e
825 ore-uomo totali**

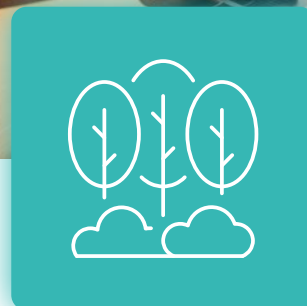




Ambiente

GRI 3-3





Gestione degli impatti ambientali

GRI 1 • GRI 2-12 • GRI 2-25 • GRI 2-29 • GRI 3-1 • GRI 3-2 • GRI 3-3 • GRI 201-4 • GRI 204 ESRS 2 SBM-3 • ESRS 2 IRO-1

Le organizzazioni sono fisiologicamente realtà che generano impatti ambientali o tramite le proprie attività quotidiane o a causa dei loro rapporti con gli stakeholders. Fondamentale è quindi saper identificare e valutare le principali fonti di impatto, come le emissioni di CO₂, i consumi di risorse naturali, e successivamente cercare di monitorarne e ridurne l'intensità. Il coinvolgimento di tutte le parti interessate, dai dipendenti alla supply chain, è essenziale per promuovere una cultura aziendale ecologica e responsabile, indispensabile per originare miglioramenti concreti.

La Stante Logistics si è dotata da tempo di un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma ISO 14001, certificato dal 2007.

Certificazione Gestione Ambientale ISO 14001:2015

La Società monitora con appositi indicatori quantitativi, le proprie performance di sostenibilità a tema ambientale e utilizza sistemi e applicativi per la tracciabilità.

L'azienda utilizza macchinari innovativi che efficientano i consumi di energia e le emissioni come, ad esempio, strumenti dotati di certificazione di efficienza energetica o macchinari di ultima generazione (acquistati da meno di cinque anni). Per la dotazione di alcuni di questi ha avuto accesso a fondi europei.

L'azienda dispone di piani per aumentare l'efficienza dei carichi dei propri mezzi: negli hub il personale preposto gestisce i carichi sulla base della saturazione e ottimizzazione dei mezzi, in modo da evitare inefficienze che abbiano un eccessivo impatto ambientale.

Energia ed Emissioni

GRI 3-3 • GRI 302-1 • GRI 302-4

GRI 305-1 • GRI 305-2 • GRI 305-3 • GRI 305-5 ESRS E1-6 ESRS E1-5

Il consumo energetico per l'azienda, associato alle forme di razionalizzazione, rappresenta un parametro fondamentale per descrivere l'impatto che questa ha non solo in termini di efficienza, ma anche di ricadute sull'ambiente.

Il sistema di monitoraggio in termini di energia utilizzata/distribuita/ risparmiata consente all'azienda di identificare le aree nelle quali è maggiormente necessario intervenire per una migliore razionalizzazione delle risorse, nell'ottica di una sempre miglior strategia per il suo efficientamento.

L'azienda, particolarmente attenta alle tematiche ambientali ed ESG, ha definito i propri obiettivi riguardo al miglioramento delle performance ambientali ed ha intrapreso il calcolo delle emissioni dell'organizzazione derivanti da scope 1 e scope 2 dall'anno 2023.

Per il presente calcolo l'azienda si è dotata di figure esterne specializzate ed ha affidato il lavoro a **Carbodel - Consulting for Sustainability** (<https://www.carbodel.it/>).

Per l'anno 2024, l'azienda ha rinnovato la partnership con Carbodel, estendendo il perimetro di rendicontazione anche allo scope 3 e quindi a tutta la catena del valore dell'organizzazione.

L'obiettivo è quello di condividere i risultati del calcolo della carbon footprint aziendale di Stante Logistics, quantificando, analizzando e rendicontando le emissioni di gas ad effetto serra (GHG) dell'organizzazione in modo chiaro, dettagliato e trasparente, nel pieno rispetto delle best practice e degli standard di riferimento internazionali. La corretta e sistematica quantificazione e rendicontazione delle emissioni di GHG consente una regolare gestione

degli impatti ambientali, associandoli a specifiche attività svolte, e di stabilire appropriati obiettivi e target ambientali.

Attraverso questi processi, Stante Logistics sarà in grado di individuare eventuali anomalie legate all'identificazione, alla quantificazione, alla rimozione delle emissioni di GHG e di attuare conseguentemente una pianificazione delle attività di miglioramento.

Il calcolo della Carbon Footprint di organizzazione è stato eseguito secondo le indicazioni delle linee guida del GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.

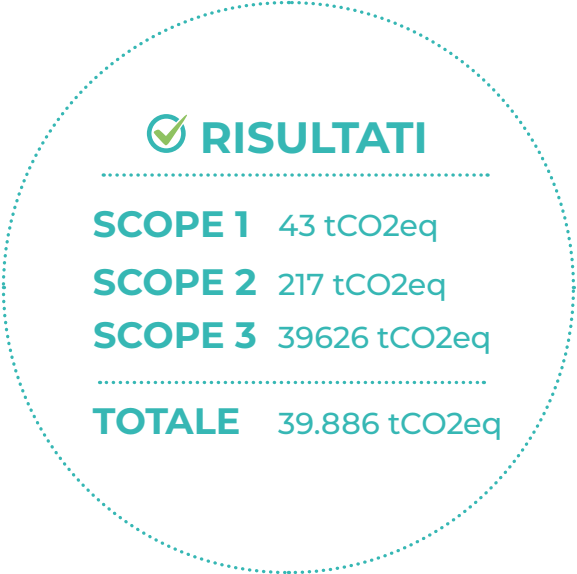
Il GHG protocol è uno standard quadro di riferimento globale utilizzato per la contabilizzazione e la rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG). Tale standard, fornisce delle linee guida per le organizzazioni e le entità che vogliono misurare e comunicare le proprie emissioni di gas serra, con l'obiettivo di facilitare obiettivi di sostenibilità più ampi.

La metodologia di calcolo utilizzata per la quantificazione delle emissioni di GHG, misurate in tonnellate di CO₂ equivalente (CO₂eq), si basa sulla moltiplicazione dei dati di attività relativi alle sorgenti di GHG per fattori di emissione (EF) opportunamente selezionati, per i rispettivi Global Warming Potential (GWP) secondo la seguente formula matematica:

Emissione di GHG = Dato di attività x EF x GWP

Il calcolo si riferisce specificatamente alle emissioni di gas climalteranti sulle quali Stante Logistics esercita il completo controllo finanziario e/o operativo (Scope 1 e Scope 2).

La presente rendicontazione copre il periodo compreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024, rispetto al quale, viene monitorato l'andamento delle emissioni dell'azienda stessa e riguarda le sue sedi in Italia.



Inoltre l'azienda misura l'impronta ambientale relativa al trasporto acquistato presso terzi stimato di 39039 t CO₂eq.

La società ha adottato iniziative per diversificare la propria offerta per abbassare il proprio livello di inquinamento, innovando ad esempio il proprio parco mezzi con mezzi elettrici e di ultima generazione.

Infatti, i mezzi aziendali dei quali è dotata la società sono:

- Diesel: 9
- Benzina: 2
- Ibridi: 3

La società ha scelto punti di snodo strategici per le proprie attività per garantire che venga percorsa la minor distanza possibile: in particolare promuove lo sviluppo e l'utilizzo dell'intermodalità, anche grazie a terminal strategici in Repubblica Ceca, Polonia e Italia per ridurre al massimo le emissioni dovute al trasporto su gomma.

Rifiuti

GRI 306-1 • GRI 306-2 • ESRS E5-1

Nel contesto dei GRI Standards, la dimensione ambientale della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sui sistemi naturali viventi e non viventi, compresi il terreno, l'aria, l'acqua e gli ecosistemi. In questo contesto si innesta il tema dei rifiuti che possono essere generati dalle attività proprie dell'organizzazione, ma possono essere anche generati da soggetti a monte e a valle nella catena del valore dell'organizzazione. La gestione corretta dei rifiuti inizia quindi con la riduzione alla fonte, minimizzando la produzione di scarti. È essenziale separare i rifiuti in base alla tipologia (riciclabili, pericolosi, organici) e garantire il corretto smaltimento secondo le normative vigenti. Promuovere il riciclo e il riutilizzo dei materiali contribuisce a ridurre l'impatto ambientale. L'adozione di un piano di gestione dei rifiuti e la sensibilizzazione dei dipendenti sono fondamentali per un approccio sostenibile e responsabile.

I rifiuti, quindi, possono avere impatti negativi significativi sull'ambiente e sulla salute umana se gestiti in maniera inadeguata.

L'azienda, nelle sue sedi, differenzia:

- materiale informatico;
- plastica;
- carta.





Supply chain sostenibile

GRI 204 • GRI 204-1 • GRI 414-1





Servizi Intermodali

SDG 9 • SDG 13

Il rispetto dell'ambiente è da sempre un punto focale per Stante Logistics, per questo investiamo continuamente nel trasporto intermodale strada-ferrovia e strada-mare, una soluzione che assicura notevoli vantaggi di efficienza ed ecosostenibilità: riduzione dei costi, maggiore sicurezza grazie al monitoraggio satellitare e significativo contenimento delle emissioni di CO₂.

Dal 2014 ad oggi abbiamo rafforzato il networking strategico, implementando i collegamenti diretti Strada Ferrovia tra Italia e Polonia e viceversa, in particolare operiamo in Italia attraverso i terminal di Orbassano (TO), Manoppello (PE), Nola (NA) e in Europa con i terminal di Slawkow (PL) e Ostrava (CZ).

La nostra società offre ai propri clienti una gamma completa di servizi di trasporto e di logistica integrata, facendo leva sui propri punti di eccellenza, quali un patrimonio di conoscenze, esperienze e competenze specifiche; la presenza capillare sui mercati internazionali attraverso una fitta rete di rinomati e qualificati corrispondenti; l'impiego di tecnologie avanzate per l'ottimizzazione dei processi distributivi ed il monitoraggio puntuale di ogni singola fase di lavoro operativo ed amministrativo.

Da sempre attenti e rispettosi dell'ambiente, negli ultimi anni abbiamo intensificato l'utilizzo del trasporto intermodale strada/rotaia e strada/mare; una scelta derivante da una sempre maggiore sensibilità nei confronti dello sviluppo sostenibile, ma anche dalla volontà di offrire servizi sempre più innovativi e all'avanguardia e in linea con le esigenze del mercato.

La nostra strategia, focalizzata sul servizio al cliente e sulla ricerca costante di soluzioni logistiche innovative e competitive, ci ha consentito di rispondere in modo adeguato e puntuale alle richieste del mercato sempre più pressanti e differenti, confermando così la competitività della nostra offerta e la solidità del nostro Brand.

Connessioni Road-rail



8 circolazioni road-rail giornaliere Italia-Polonia/Repubblica Ceca e vv

- > Circolazione sud adriatica
- > Circolazione sud tirrenica
- > Circolazione nord italia

Le nostre casse mobili



Casse mobili tipo C45 TILT Capacità massima 90m ³	
Dimensioni esterne	Dimensioni interne
Lunghezza mt. 13,71	Lunghezza mt. 13,56
Larghezza mt. 2,55	Larghezza mt. 2,48
Altezza mt. 2,90	Altezza mt. 2,66
Casse mobili tipo C45 BOX Capacità massima 90m ³	
Dimensioni esterne	Dimensioni interne
Lunghezza mt. 13,71	Lunghezza mt. 13,55
Larghezza mt. 2,46	Larghezza mt. 2,44
Altezza mt. 2,93	Altezza mt. 2,69
Casse mobili tipo C78 TILT Capacità massima 100m ³	
Dimensioni esterne	Dimensioni interne
Lunghezza mt. 13,71	Lunghezza mt. 13,55
Larghezza mt. 2,55	Larghezza mt. 2,48
Altezza mt. 3,235	Altezza mt. 3,00

Stante Logistics è proprietaria di 734 casse mobili sia ribaltabili che cassonate:

- C45 capacità massima 90 m³
- C78 capacità massima 100 m³.

L'approvvigionamento delle casse mobili è iniziato nel 2014. Nei successivi anni, grazie alla crescita della domanda del servizio intermodale, la società ha deciso di investire nell'acquisto di casse di ultima generazione, l'ultimo avvenuto nell'anno 2022 per un numero totale di 324 unità di modelli diversi. Tutte le casse mobili sono dotate di **GPS** per migliorare il servizio clienti, la trasparenza e la sicurezza delle operazioni di trasporto e logistica.

**Stante Logistics
è proprietaria di
734 casse mobili**

Ambiente, Sostenibilità e Innovazione

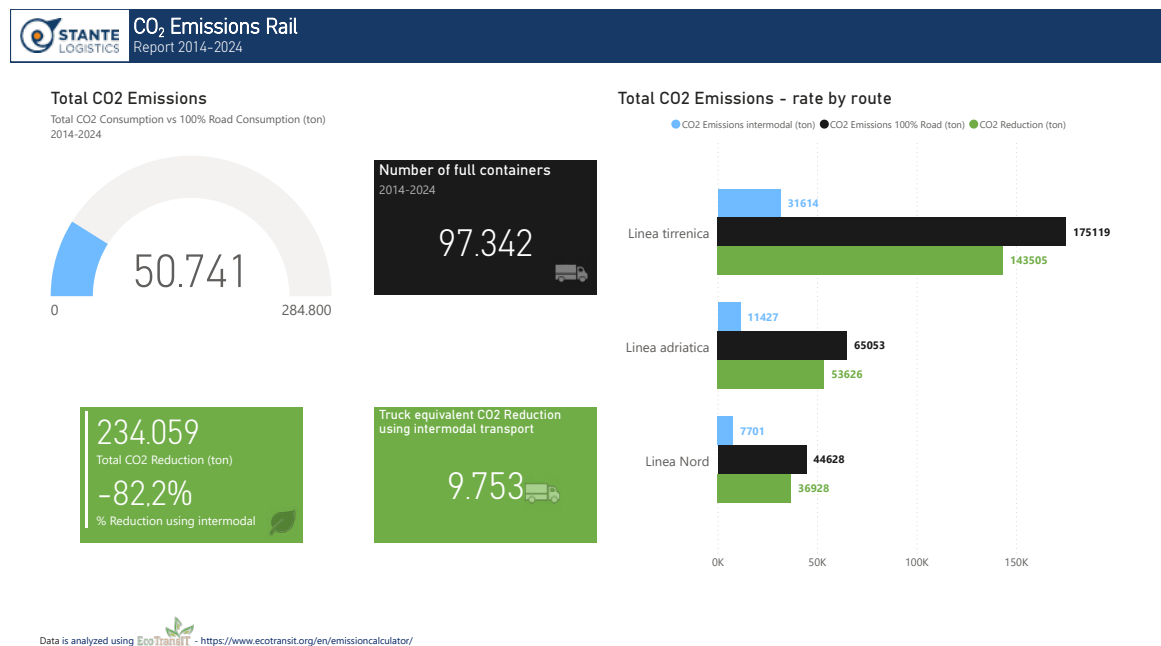
Crediamo fermamente nei servizi intermodali strada-rotaia, una soluzione di trasporto altamente competitiva che coniuga efficienza operativa e ridotto impatto ambientale.

Nel 2014 siamo stati i primi in Italia ad attivare un collegamento intermodale diretto Strada/Ferrovia tra il Sud Italia e i Paesi dell'Est Europa. Da allora, abbiamo esteso questa modalità anche al Nord Italia, contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO₂ del settore trasporti (SDG 13 – Climate Action).

Grazie all'adozione di tecnologie all'avanguardia e sistemi di monitoraggio satellitare dinamico, ottimizziamo la supply chain riducendo i chilometri percorsi su gomma e migliorando la puntualità del servizio (KPI ambientali: tonnellate di CO₂ evitate; % trasporto intermodale sul totale).

Tutti i nostri investimenti sono orientati al futuro e si fondano su un modello di innovazione sostenibile, che integra aspetti ambientali (E), sociali (S) e di governance (G). In particolare:

- **E (Environmental):** promozione del trasporto a basse emissioni, riduzione dei consumi energetici, uso di mezzi a basso impatto;
- **S (Social):** formazione continua del personale logistico, miglioramento delle condizioni di lavoro e sicurezza (SDG 8 – Decent Work and Economic Growth);
- **G (Governance):** trasparenza dei processi decisionali, tracciabilità dei flussi, controllo delle performance attraverso sistemi certificati (es. ISO 14001, 45001).



In 10 anni di trasporto intermodale abbiamo risparmiato **234.059 tons di CO₂eq**

Fonte per calcolo emissione di CO₂: EcoTransIT World confronta il consumo di energia, CO₂ e le emissioni atmosferiche di scarico di aerei, automobili, treni e camion. La metodologia alla base dei calcoli è solida e scientifica, adotta un approccio all'energia basato sul ciclo di vita ed è approvata dall'Agenzia europea dell'ambiente. Alimentato con i dati più accurati disponibili per tutte le modalità di trasporto, EcoTransIT World è stato sviluppato in collaborazione con ifeu (l'Istituto tedesco per l'ambiente e l'energia) e i fornitori tecnici di sistemi e software di routing europei, Hacon e IVE mbH. Questi dati includono i dati ferroviari del nuovo database UIC Energia e CO₂. EcoTransIT World non si limita a calcolare l'energia o il carburante necessari per far funzionare il treno, l'auto o l'aereo. I calcoli includono le emissioni derivanti dal consumo cumulativo di energia, inclusa l'energia utilizzata per produrre l'elettricità o il carburante, utilizzando un approccio "dal pozzo alla ruota". Lo strumento EcoTransIT World è stato originariamente sviluppato da un consorzio di cinque ferrovie europee: FS, SNCF, SBB, DB e Green Cargo.

Magazzino di Nuova Generazione: Eccellenza Green e Sostenibilità Integrata

La realizzazione del nuovo magazzino si inserisce pienamente nei principi di **sostenibilità ambientale e di efficienza energetica**, configurandosi come un esempio concreto di architettura industriale green. Questo approccio si riflette in ogni componente del progetto, dalla struttura agli impianti tecnologici all'avanguardia.

Un elemento chiave della strategia di sostenibilità adottata è il **comparto refrigerato di 2.500 mq**, integrato all'interno del capannone di 7.500 mq. Questo comparto è stato dotato di un impianto frigorifero ad ammoniaca con fluido secondario in glicole etilenico. L'ammoniaca è stata scelta come refrigerante principale non solo per le sue eccellenti proprietà termodinamiche, ma soprattutto per il suo profilo ecologico. Essendo un refrigerante naturale con un GWP pari a zero e un ODP pari a zero, l'ammoniaca rappresenta una soluzione a lungo termine, in linea con i più stringenti vincoli normativi europei per il phase-out degli F-gas.

L'impiego di questo fluido, ampiamente riconosciuto nel settore della refrigerazione industriale, in particolare nel comparto Food, garantisce bassi consumi energetici ed elevati rendimenti, coniugando così prestazioni eccellenti e un impatto ambientale minimo.

A ulteriore conferma dell'impegno verso la sostenibilità, l'intero impianto è **alimentato da energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili**. Sulla copertura dell'opificio è stato installato un impianto fotovoltaico con una produzione stimata di 138.000 kWh/anno.

Questa soluzione innovativa è in grado di **coprire circa il 100% del fabbisogno energetico** dell'impianto, riducendo significativamente la dipendenza da fonti non rinnovabili e abbattendo le emissioni di CO₂.

In sintesi, il magazzino, con il suo comparto refrigerato all'avanguardia e l'alimentazione energetica da fonti rinnovabili, unitamente all'attenzione per il **riciclo dei materiali utilizzati**, l'impiego di materiali di costruzione certificati CAM (Criteri Ambientali Mini), il recupero e il trattamento di acque di prima pioggia derivanti dai piazzali, la raccolta e il recupero delle acque meteoriche derivanti dalle coperture stoccate in una innovativa vasca realizzata con principi di sostenibilità ambientale, il tutto a servizio della riserva idrica antincendio e lavaggio piazzale ed irrigazione, ed infine gran parte del piazzale esterno realizzato con pavimentazioni drenanti ai fini di assicurare la permeabilità nel sottosuolo, rispecchia pienamente i criteri di **sostenibilità ambientale, il risparmio energetico e l'economia circolare**.

Questo progetto non è solo un'infrastruttura funzionale, ma un modello di come l'innovazione e la responsabilità ambientale possano coesistere per un futuro più sostenibile.



Servizi Mare e Aereo

Sede di rappresentanza in Turchia

Nel 2023 abbiamo avviato un processo di espansione verso la Turchia, culminato a maggio 2024 con l'apertura di una sede di rappresentanza a Istanbul. Questo presidio strategico ci permette di monitorare direttamente il mercato locale e potenziare le connessioni intermodali. L'interscambio con la Turchia si realizza attraverso servizi combinati di trasporto stradale e marittimo a corto raggio (short sea), l'utilizzo di navi RO-RO per il trasporto di semirimorchi, e modalità intermodali marittimo-ferroviarie laddove le tratte internazionali lo rendano possibile.

Offrire soluzioni logistiche sempre più integrate ed efficienti ci consente di competere a livello internazionale, rispondendo in modo mirato alle esigenze dei clienti e restando allineati con le evoluzioni del mercato.



Sostenibilità della Catena di Fornitura e Codice Condotta Fornitori

La sostenibilità della catena di fornitura riveste un ruolo fondamentale nel processo di creazione di valore condiviso della Stante Logistics.

La Stante Logistics in qualità di **Global Logistics Provider** sottopone regolarmente i propri fornitori ad un rigoroso processo di accreditamento.

La società adotta un sistema per la valutazione dei fornitori.

Le % sul totale dei fornitori per ogni variabile di valutazione sono così di seguito suddivise:

- 100% fornitori valutati per possesso certificazioni ambientali;
- 100% fornitori valutati per possesso certificazioni sociali (salute e sicurezza);
- 100% fornitori valutati per vicinanza geografica.

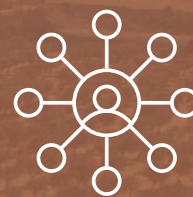
Anche per quanto riguarda gli acquisti di beni di consumo, la Società tende ad acquistare solo da fornitori accreditati in precedenza per la loro politica sulla sostenibilità. La gestione sostenibile delle catene di fornitura rappresenta una sfida che passa necessariamente dalla definizione di obiettivi condivisi: in questo senso, le occasioni di networking tra aziende sono importanti nodi di scambio all'interno della rete imprenditoriale e contribuiscono alla formazione di una prospettiva plurale sui temi di sviluppo sostenibile applicati alla supply chain. Da sempre, la Stante Logistics, si impegna a coinvolgere la propria catena di fornitura non solo in ambito commerciale, ma anche attraverso la fornitura del proprio codice di condotta e delle proprie politiche in ambito sostenibilità.

L'albo dei fornitori è costantemente aggiornato e riporta tutti gli attori della supply chain. La procedura di qualifica documentale, il cui esito è stato positivo per il totale dei fornitori con i quali era stato intrattenuto rapporto negli anni precedenti, è ancora valida.





Abbazia di Santa Maria di Cerrate (Lecce)
Foto Antonio Leo - Fabio D'Agostino © FAI
FAI - Fondo per l'Ambiente Italiano ETS.



Relazioni con la Comunità

GRI 3-3





Abbazia di Santa Maria di Cerrate (Lecce)
Foto Filippo Poli © FAI.
FAI – Fondo per l'Ambiente Italiano ETS.

Coinvolgimento della Comunità

GRI 2-29 • GRI 203-1 • GRI 418

Essere bravi a fare il proprio lavoro non è più sufficiente, è necessario andare oltre e comunicare all'esterno della propria realtà aziendale le opportunità e le informazioni che si sono acquisite e che possono potenzialmente aiutare altri a vivere una vita più felice in un mondo migliore.

Condivisione, informazione, prevenzione, soddisfazione sono concetti fondamentali per la Stante Logistics, che concretizza il suo pensiero in una serie di attività cercando sinergie e collaborazioni soprattutto con realtà del territorio e della Comunità in cui la Società è inserita perché insieme la voce possa arrivare più lontano.

Anche nel 2024 abbiamo scelto di rafforzare il nostro impegno per la sostenibilità ambientale, promuovendo azioni concrete e simboliche che coinvolgano attivamente tutte le persone dell'organizzazione.

**Condivisione, informazione,
prevenzione, soddisfazione**

Partnership Solidali

In occasione delle festività natalizie, abbiamo donato a ciascun collaboratore una bottiglia in vetro da 500 ml, realizzata in materiale 100% riciclabile. Un gesto simbolico ma concreto, volto a promuovere la riduzione della plastica monouso e a incentivare comportamenti sostenibili negli ambienti di lavoro, anche grazie alla presenza di dispenser d'acqua in tutte le nostre sedi.

In coerenza con i nostri valori e con il nostro percorso come Società Benefit, abbiamo inoltre scelto di sostenere diverse realtà impegnate nella tutela dell'ambiente e nella promozione del benessere sociale.

Tra queste, l'associazione Marevivo, attiva dal 1985 nella difesa del mare e degli ecosistemi marini, attraverso il progetto **Fondo Emergenza Mare**. Il nostro supporto contribuisce a finanziare interventi specifici per la protezione delle foreste marine, la pulizia delle spiagge, la rimozione dei rifiuti in mare e la salvaguardia della biodiversità.



Prosegue il nostro sostegno all'associazione **GV3 – A Gonfie Vele Verso la Vita**, realtà no-profit affiliata all'Unione Italiana Vela Solidale, che si dedica a portare in mare le persone più fragili della nostra società, offrendo loro un'opportunità di crescita, inclusione e benessere.



Infine, rinnoviamo la nostra adesione al **FAI – Fondo per l'Ambiente Italiano**, attraverso il programma Corporate Golden Donor, con l'obiettivo di contribuire attivamente alla valorizzazione e tutela del patrimonio culturale e paesaggistico del nostro Paese.

**Vicini al FAI,
vogliamo
un'Italia
più tutelata
e più bella.**



Obiettivi 2025



Business e governance aziendale

- Definire una missione e/o strategia di sostenibilità di lungo periodo per gestire gli impatti economici, sociali ed ambientali derivanti dalle proprie attività.
- Aumentare la presenza femminile negli organi di governo societari.
- Applicare un sistema per la gestione dell'energia.



Acqua, energia e rifiuti

- Prediligere fornitori di energia elettrica che producano prevalentemente da fonti rinnovabili.
- Valutare di dotarsi di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili con un minor impatto ambientale.
- Sviluppare un sistema di stima della riduzione dei consumi rispetto all'anno precedente.
- Valutare di implementare la raccolta differenziata anche per il vetro.

Certificazioni ambientali

- Adottare la certificazione ISO 50001 sui sistemi di gestione dell'energia.



Gestione del personale, certificazioni e normative

- Migliorare il welfare in azienda aumentando le convenzioni con realtà del territorio.
- Implementare nel welfare aziendale agevolazioni per le famiglie come asili e summer camp.
- Valutare di includere nel welfare aziendale le polizze vita/infortuni.



Rapporto con gli stakeholder e con il territorio

- Partecipare ad associazioni di categoria che si occupano anche di aspetti di sostenibilità (ad esempio attraverso interventi o corsi di formazione).

Indice dei GRI

STANTE LOGISTICS SPA SOCIETA' BENEFIT ha rendicontato in riferimento ai GRI Standard per il periodo 01/01/2024-31/12/2024.

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 1		Foundation 2021	Compliance normativa	31
			Occupazione	37
			Gestione degli impatti ambientali	44
GRI 2: General Disclosure 2021	2-1	Dettagli organizzativi	Stante Logistics Società Benefit	19
	2-2	Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	Stante Logistics Società Benefit	19
	2-2	Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	Analisi di materialità	17
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	Informazioni di rendicontazione	7
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	Compliance normativa	31
	2-4	Riformulazione delle informazioni	Informazioni di rendicontazione	7
	2-4	Riformulazione delle informazioni	Compliance normativa	31
	2-5	Assurance esterna	Informazioni di rendicontazione	7
	2-5	Assurance esterna	Diversità ed Inclusione	39
	2-5	Assurance esterna	Salute e Sicurezza	40
	2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	Stante Logistics Società Benefit	19
	2-7-a	Rendicontare il numero totale di dipendenti e una ripartizione per genere e per area geografica	Occupazione	37
	2-7-b	Rendicontare il numero totale di dipendenti in base alla tipologia di contratto sottoscritto	Occupazione	37
	2-9-a	Descrivere la struttura di governance, e il massimo organo di governo	Governance	28
	2-9-c	Descrivere la composizione del massimo organo di governo e dei suoi comitati	Governance	28
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Gestione degli impatti ambientali	44
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Occupazione	37
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Anticorruzione e Governance fiscale	32

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Analisi di materialità	17
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Compliance normativa	31
	2-23	Impegno in termini di policy	Compliance normativa	31
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Gestione degli impatti ambientali	44
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Governance	28
	2-25	Processi per rimediare a impatti negativi	Gestione degli impatti ambientali	44
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Supply chain sostenibile	49
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Compliance normativa	31
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholders	Stakeholder engagement	12
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholders	Occupazione	37
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholders	Gestione degli impatti ambientali	44
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholders	Supply chain sostenibile	49
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholders	Anticorruzione e Governance fiscale	32
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Processo per determinare i temi materiali	Gestione degli impatti ambientali	44
	3-1	Processo per determinare i temi materiali	Occupazione	37
	3-2	Elenco di argomenti materiali	Gestione degli impatti ambientali	44
	3-2	Elenco di argomenti materiali	Occupazione	37
	3-2	Elenco di argomenti materiali	Anticorruzione e Governance fiscale	32
	3-3	Gestione dei temi materiali	Corporate Governance	27
	3-3	Gestione dei temi materiali	Occupazione	37
	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	17
	3-3	Gestione dei temi materiali	Persone	35
	3-3	Gestione dei temi materiali	Ambiente	43
	3-3	Gestione dei temi materiali	Supply chain sostenibile	49
	3-3	Gestione dei temi materiali	Relazioni con la comunità	59
	3-3	Gestione dei temi materiali	Gestione degli impatti ambientali	44
	3-3	Gestione dei temi materiali	Energia ed Emissioni	45
	3-3	Gestione dei temi materiali	Anticorruzione e Governance fiscale	32

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 201: Performance economiche 2016	201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Gestione degli impatti ambientali	44
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Coinvolgimento della comunità	60
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204		Supply chain sostenibile	49
	204		Gestione degli impatti ambientali	44
	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Supply chain sostenibile	49
GRI 205: Anticorruzione 2016	205		Anticorruzione e Governance fiscale	32
	205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	Formazione	40
GRI 302: Energia 2016	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Energia ed Emissioni	45
	302-4	Riduzione del consumo di energia	Energia ed Emissioni	45
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Energia ed Emissioni	45
	305-2	Emissioni indirette di gas ad effetto serra da consumi energetici	Energia ed Emissioni	45
	305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	Energia ed Emissioni	45
	305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	Energia ed Emissioni	45
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Rifiuti	47
	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Rifiuti	47
GRI 307: Compliance ambientale 2016	307		Compliance normativa	31
	307		Gestione degli impatti ambientali	44
	307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Compliance normativa	31
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Supply chain sostenibile	49
GRI 401: Occupazione 2016	401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Occupazione	37
	401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Formazione	40
	401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Occupazione	37

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
	401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Salute e Sicurezza	40
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Occupazione	37
	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e Sicurezza	40
	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Compliance normativa	31
	403-2	Identificazione del pericolo, misurazione del rischio, indagine sugli incidenti	Salute e Sicurezza	40
	403-2	Identificazione del pericolo, misurazione del rischio, indagine sugli incidenti	Occupazione	37
	403-4	Partecipazione dei lavoratori, consultazione e comunicazione sulla salute e sicurezza lavorativa	Salute e Sicurezza	40
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Formazione	40
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Occupazione	37
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Salute e Sicurezza	40
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Occupazione	37
	403-9	Infortuni sul lavoro	Occupazione	37
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Formazione	40
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405		Diversità ed Inclusione	39
	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Occupazione	37
	405-2	Rapporto tra stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Occupazione	37
GRI 406: Non discriminazione 2016	406		Diversità ed Inclusione	39
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Supply chain sostenibile	49
GRI 419: Compliance socioeconomica 2016	419		Compliance normativa	31
	419		Supply chain sostenibile	49

PRINCIPALI DATI RIGUARDANTI I KPI

I dati e le informazioni riportati all'interno del presente documento si riferiscono all'Anno 2024 (periodo compreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024).

Indicatori di Performance AMBIENTE								
Obiettivi								
- Riduzione Consumo Energia Elettrica - Mantenimento Controllo Gestione Rifiuti - Riduzione Emissioni tCO₂ (Scopo 1) - Riduzione Emissioni tCO₂ (Scopo 2) - Riduzione Emissioni tCO₂ (Scopo 3) - Riduzione Emissioni tCO₂ (Scopo 3 a Valle) - Riduzione Emissioni tCO₂ (Scopo 3 a Monte) - Riduzione Emissioni Totali tCO₂ (Scopo 1, 2, 3) - Misura dell'intensità - Riduzione Emissioni tCO₂ (Categoria 1 ISO 14064-1- Scopo 1) - Misura dell'intensità - Riduzione Emissioni tCO₂ (Categoria 2 ISO 14064-1- Scopo 2) - Misura dell'intensità - Riduzione Emissioni tCO₂ (Categoria 3 ISO14064-1 - Scopo 3) - Misura dell'intensità								
KPI		Risultato			Target		Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards
		2022	2023	2024	2025	2030		
1	Consumo Totale Energia Elettrica (KWh)	187502	179106	191652	Riduzione del 2%	Riduzione del 7%	6ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI 7ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE 12CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 13LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO 14VITA SULL'ACQUA 15VITA SULLA TERRA	302-1 302-4 305-1 305-2 305-5 306-1 306-2
2	Consumo Totale Energia Elettrica Rinnovabile (KWh)	79350	65982	88754	Aumento del 2%	Aumento del 7%		
3	Peso Totale Rifiuti Pericolosi (Kg)	785,6	0	0	Riduzione del 2%	Riduzione del 7%		
4	Peso Totale Rifiuti Non Pericolosi (Kg)	16141,4	24030	43770	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%		
5	Peso totale Rifiuti Recuperati (Kg)	16927	24030	43770	Mantenere del 100%	Mantenere del 100%		
6	Controllo sulla percentuale dei Rifiuti (Totale Rifiuti in R/Totale Rifiuti Prodotti)	100%	100%	100%	Mantenere del 100%	Mantenere del 100%		
7	Emissioni Totali tCO ₂ (Scopo 1) (tCO ₂)	Nuovo KPI dal 2023	50	43	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%		
8	Emissioni Totali tCO ₂ (Scopo 2) (tCO ₂)	Nuovo KPI dal 2023	113	217	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%		
9	Emissioni Totali tCO ₂ (Scopo 3) (tCO ₂)	Nuovo KPI dal 2024		39626	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%		
10	Emissioni Totali tCO ₂ (Scopo 3 a Valle) (tCO ₂)	Nuovo KPI dal 2024		261	Riduzione del 2%	Riduzione del 5%		
11	Emissioni Totali tCO ₂ (Scopo 3 a Monte) (tCO ₂)	Nuovo KPI dal 2024		39365	Riduzione del 2%	Riduzione del 5%		
12	Emissioni Totali tCO ₂ (Scopo 1-2-3) (tCO ₂)	Nuovo KPI dal 2023	163	39886	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%		
13	Emissioni tCO ₂ (Scopo 1) - Misura dell'intensità (tCO ₂ /Ricavi in milioni di euro)	Nuovo KPI dal 2023	5,36 E-07	4,68 E-07	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%		

KPI		Risultato			Target		Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards
		2022	2023	2024	2025	2030		
14	Emissioni tCO2 (Scopo 2) - Misura dell'intensità (tCO2/Ricavi in milioni di euro)	Nuovo KPI dal 2023	1,21 E-06	2,36 E-06	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%	     	302-1 302-4 305-1 305-2 305-5 306-1 306-2
15	Emissioni tCO2 (Scopo 3) - Misura dell'intensità (tCO2/Ricavi in milioni di euro)	Nuovo KPI dal 2024		0,00043	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%		
16	Riduzione Emissioni Totali tCO2 (Scopo 1-2-3) - Misura dell'intensità (tCO2/Ricavi in milioni di euro)	Nuovo KPI dal 2023	1,74 E-06	0,00043	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%		

Altri Indicatori di Performance AMBIENTE

N.	Obiettivo	Indicatore	Risultato			Target	Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards
			2022	2023	2024	2030		
17	Materiali, Prodotti Chimici	Sanzioni per scorretta gestione	0	0	0	0	     	302-3 302-4 303-1 303-2 303-3 303-4 304-2 305-4 306-1 306-2 306-3 306-4 307-1
18	Gestione Rifiuti	Sanzioni per scorretta gestione	0	0	0	0		
19	Rispetto delle Normative e Leggi Applicabili	Sanzioni su aspetti ambientali	0	0	0	0		
20	Emissioni di Polveri	Sanzioni / reclami / NC riscontrate sullo specifico aspetto	0	0	0	0		
21	Rumore	Sanzioni / reclami / NC riscontrate sullo specifico aspetto	0	0	0	0		
22	Odori	Sanzioni / reclami / NC riscontrate sullo specifico aspetto	0	0	0	0		
23	Inquinamento accidentale	Sanzioni / reclami / NC riscontrate sullo specifico aspetto	0	0	0	0		
24	Congestione strade	Sanzioni / reclami / NC riscontrate sullo specifico aspetto	0	0	0	0		
25	Biodiversità	Controllo operazione rifornimento di gasolio (Per Prevenire Contaminazione del Suolo)	Sversamenti non contenuti = 0	Sversamenti non contenuti = 0	Sversamenti non contenuti = 0	0		
26	Fonti Rinnovabili	Sottoscrizione contratto acquisto Energia da produttore 100% rinnovabili	100%	100%	100%	100%		
27	Sicurezza clienti	N° segnalazioni/ reclami/non confor./Infortuni/ Incidenti, comportamenti pericolosi attribuibili a scorretto comportamento della Società	0	0	0	0		

Indicatori di Performance “PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI” - Dati relativi agli infortuni e malattie professionali

Salute e Sicurezza (Personale)	
Infortuni sul Lavoro e Malattie Professionali	
Dati	2024
Numero totale di infortuni sul lavoro	0
N° di malattie legate a lavoro	0
Numero totale decessi dovuti a infortuni sul lavoro e malattie	0
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	0
Numero giornate Infortunio dovute a problematiche relative ad Attrezzature e Sostanze Pericolose	0
N° giorni persi a causa di infortuni sul lavoro	0
N° di giorni persi a causa di decessi e malattie professionali	0
Numero Totale Ore lavorate	2072448
N° Giornate Lavorate	240
Moltiplicatore per il calcolo	1.000.000 (tasso di infortuni registrabili)
	1000 indice di gravità

Indicatori di Performance INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI								
Obiettivi								
• Diminuire il numero di infortuni • Mantenere il numero di malattie legate al lavoro • Diminuire Giorni persi a causa di infortuni sul lavoro, morti e malattie • Diminuzione Frequenza Infortuni • Diminuzione Gravità Infortuni • Diminuzione Infortuni dovuti a decessi • Diminuzione Infortuni gravi • Riduzione Rischio Malattie Professionali • Riduzione Infortuni dovuti a Problematiche su Attrezzature o Sostanze Pericolose								
KPI		Risultato			Target		Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards
		2022	2023	2024	2025	2030		
28	Numero di infortuni sul lavoro	0	0	0	0	0	3 SALUTE E BENESSERE 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	403-9
29	Numero di malattie legate al lavoro	0	0	0	0	0		
30	Numero di giorni persi a causa di infortuni sul lavoro, morti e malattie	0	0	0	0	0		

KPI		Risultato			Target		Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards
		2022	2023	2024	2025	2030		
31	Tasso di infortuni sul lavoro registrabili (Indice di frequenza) (N° x 1.000.000/ ore lavorate)	0	0	0	0	0	 	403-9
32	Indice di gravità gg x 1.000/ Ore lavorate	0	0	0	0	0		
33	Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro (N° decessi x 1.000.000/ ore lavorate)	0	0	0	0	0		
34	Tasso di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi) (N° Infortuni gravi x 1.000.000/ ore lavorate)	0	0	0	0	0		
35	Tasso Infortuni relativo alle Malattie Professionali (Giornate di malattia professionale/ Giornate lavorative)	0	0	0	0	0		
36	Tasso di infortuni dovute a problematiche relative a Attrezzature e Sostanze Pericolose (Giornate di infortunio per le cause descritte/ Giornate lavorative)	0	0	0	0	0		

Indicatore di performance relativo al rapporto tra la retribuzione totale annua per l'individuo più pagato e la retribuzione totale annua mediana per tutti i dipendenti

KPI		2022	2023	2024	Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards
37	Retribuzione annua individuo più pagato	€ 66.668	€ 70.043	€ 90.000	 	405-2
	Retribuzione totale annua mediana per tutti i dipendenti	€ 25.233	€ 26.214	€ 28.423		
	Totale Rapporto	2,64	2,67	3,16		

Dati relativi alla Formazione (esclusa quella obbligatoria)

Formazione (esclusa quella obbligatoria)	
Ore medie di formazione di formazione erogate ai dipendenti	
Dati	2024
Numero di Dipendenti	95
- di cui formati	68
Ore di Formazione	3060

Indicatori di Performance FORMAZIONE (esclusa quella obbligatoria)

Obiettivi								
• Incrementare e investire sullo sviluppo delle Competenze del Personale e rinforzarne il senso di appartenenza								
KPI		Risultato			Target		Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards
		2022	2023	2024	2025	2030		
38	Numero medio di ore di formazione per dipendente (Ore di Formazione/ Dipendente)	28,7	43,5	45	48	50	   	404-1

Indicatori di Performance relativo alla percentuale di Donne Impiegate nell'intera Organizzazione

Obiettivi								
• Favorire le Pari Opportunità								
KPI		Risultato			Target		Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards
		2022	2023	2024	2025	2030		
39	Percentuale di donne impiegate nell'intera organizzazione (N° Donne/N° Totale Dipendenti)	55%	51%	50%	60%	65%	 	405-1
40	Percentuale di donne al livello di top management	16%	30%	36%	40%	45%		

Indicatore di Performance relativo media del divario retributivo di genere non rettificato

La STANTE LOGISTICS S.p.A. SB garantisce condizioni di lavoro giuste e favorevoli, in particolare una retribuzione equa e conforme in tutte le sue componenti (livello retributivo, benefit, orario di lavoro e straordinari) ai requisiti previsti dalla normativa di riferimento, dalla contrattazione collettiva e dagli standard di settore. Inoltre, l'azienda effettua un costante monitoraggio in merito allo stato delle retribuzioni attribuite al personale dipendente tale da rispettare il diritto ad un salario dignitoso, in maniera conforme agli standard stabiliti all'interno del contratto collettivo nazionale dei lavoratori dell'Edilizia Industria.

La retribuzione in STANTE LOGISTICS S.p.A. SB è determinata a partire dal CCNL di appartenenza e i dati sono i seguenti:

- retribuzione lorda media annua:

KPI	Media del Divario Retributivo di Genere non Rettificato	2022	2023	2024	Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards
41	Compenso Orario Lordo Annuo Uomini	€ 14,20	€ 14,65	€14,80	  	405-2
	Compenso Orario Lordo Annuo Donne	€ 13,00	€ 13,30	€13,65		
	% del Divario Retributivo di Genere	9,2 %	10,1 %	8,8 %		

Indicatore di Performance relativo Percentuale di Lavoratori appartenenti a Minoranze e/o di Lavoratori vulnerabili Occupati in relazione all'intera organizzazione

KPI	Percentuale di lavoratori appartenenti a minoranze e/o di lavoratori vulnerabili occupati in relazione all'intera organizzazione	2022	2023	2024	Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards
42	% lavoratori appartenenti a minoranze e/o di lavoratori vulnerabili occupati in relazione all'intera organizzazione	12%	14%	13%	  	405-1

Altri KPI relativi a Pratiche lavorative e Diritti Umani

N.	Obiettivo	Indicatore	Risultato			Target	Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards
			2022	2023	2024	2030		
43	Sicurezza Lavoratori: Segnalazioni Esterne	N. Contestazioni da Cliente e Enti di controllo	0	0	0	0	  	403-1 403-2 403-4 403-5 403-6 403-8 404-1 404-3 405-1 407-1 408-1 409-1 416-1
44	Sicurezza Clienti/Utenti	N° infortuni di clienti attribuibili a scorretto comportamento della Società	0	0	0	0		
45	Lavoro Infantile	N° lavoratori < 16 anni	0	0	0	0		
46	Lavoro Forzato e Obbligato	N. segnalazioni nell'anno	0	0	0	0		
47	Favorire la libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva	N. segnalazioni nell'anno	0	0	0	0		
48	Contratti	N° dipendenti coperti da contratti collettivi/ N°tot dip	100%	100%	100%	100%		
49	Rappresentanza Lavoratori	N. dipendenti coperti dai Rappresentanti dei Lavoratori	100%	100%	100%	100%		
50	Rappresentanza Lavoratori	N. iscrizioni al sindacato	1	1	2	Libera scelta		
51	Pratiche discriminatorie	Numero totale di episodi legati a pratiche discriminatorie	0	0	0	0		
52	Discriminazione, Molestie, Abusi fisici, psicologici e verbali	Numero totale di episodi registrati	0	0	0	0		
53	Diminuzione del Numero di pratiche Disciplinari	N. di provvedimenti disciplinari (richiami, multe, contenziosi, licenziamenti)/ Tot. lavoratori	4,2%	3,7%	3,4%	<3%		
54	Orario di Lavoro	N. segnalazioni nell'anno	0	0	0	0		
55	Orario di Lavoro	Ore lavoro straordinario/ ore lavoro totali	0,15%	0,13%	0,12%	< 0,10%		
56	Retribuzione	N. segnalazioni nell'anno	0	0	0	0		
57	Carriere	N. dipendenti con piano di sviluppo personale/ N°tot dip	10%	8,5%	14%	>15%		
58	Valutazione Performance Personale	N° dipendenti sottoposti a valutazione/ N°tot impiegati amministrativi e tecnici	100%	100%	100%	100%		

N.	Obiettivo	Indicatore	Risultato			Target	Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards
			2022	2023	2024	2030		
59	Incremento delle Attività di Formazione	Ore Formazione effettuata / Ore Formazione programmata	100%	100%	100%	100%	  	403-1 403-2 403-4 403-5 403-6 403-8 404-1 404-3 405-1 407-1 408-1 409-1 416-1
60	Formazione del Personale	Percentuali dei dipendenti formati su salute e sicurezza	100%	100%	100%	100%		
61	Formazione del Personale	Percentuali dei dipendenti che hanno fatto corsi di formazione su discriminazioni e molestie	69%	71%	78%	100%		
62	Formazione del Personale	Percentuali dei dipendenti che hanno fatto corsi di formazione su Diversità & Inclusione / Parità di Genere	69%	71%	78%	100%		
63	Riduzione Assenteismo	N° assenza/ N° ore totali	2%	1,7%	1,1%	< 1%		

Indicatori di Performance ETICA

N.	Obiettivo	Indicatore	Risultato			Target	Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards
			2022	2023	2024	2030		
64	Formazione del Personale	Percentuali dei dipendenti che hanno fatto corsi di formazione su aspetti etici	100% Funzioni critiche	100% Funzioni critiche	100% Funzioni critiche	100% Funzioni critiche	  	205-1 205-2 205-3
65	Privacy	Numero cause o reclami su violazioni della privacy e perdita dei dati dei dipendenti/ clienti/fornitori	0	0	0	0		
66	Anticorruzione	Comunicazione delle policies ai dipendenti su anticorruzione	100% Funzioni critiche	100% Funzioni critiche	100% Funzioni critiche	100% Funzioni critiche		
67	Sicurezza informatica	Incidenti confermati sulla sicurezza informatica	0	0	0	0		
68	Violazioni dell'Etica aziendale (Segnalazione Whistleblowing)	n. segnalazioni da whistleblowing o altro	0	0	0	0		
69	Anticorruzione	n. casi di corruzione confermati	0	0	0	0		

Indicatori di Performance APPROVVIGIONAMENTI SOSTENIBILI

N.	Obiettivo	Indicatore	Risultato			Target	Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards
			2022	2023	2024	2030		
70	Formazione Personale Ufficio Acquisti	N° Addetti ufficio acquisti Formati su Approvvigionamento Sostenibile- ESG/ Numero Totale Addetti Ufficio Acquisti	100%	100%	100%	100%	   	414-1 414-2
71	Coinvolgimento dei Fornitori/ Subappaltatori	N° Fornitori che hanno sottoscritto il codice di condotta dei Fornitori- Subappaltatori/ Numero Totale dei Fornitori	100%	100%	100%	100%		
72	Qualifica dei Fornitori/ Subappaltatori	N° di Fornitori selezionati sottoposti a valutazione secondo i principi della sostenibilità / Numero Totale dei Fornitori	25% di quelli critici	35% di quelli critici	40% di quelli critici	100% di quelli critici		
73	Incrementare AUDIT Fornitori/ Subappaltatori	Numero di Fornitori sottoposti a valutazione in loco sulla Sostenibilità/ N° Totale dei Fornitori	20% di quelli critici	22% di quelli critici	25% di quelli critici	40% di quelli critici		
74	Consapevolezza dei Fornitori/ Subappaltatori	Fornitori sottoposti a sottoscrizione di clausole contrattuali con tematiche ambientali, sociali ed etiche /Numero Totale Fornitori	100%	100%	100%	100%		
75	Consapevolezza dei Fornitori/ Subappaltatori	Fornitori controllati/ valutati impegnati in azioni correttive o sviluppo di capacità/N° Totale dei Fornitori	20% di quelli critici	20% di quelli critici	20% di quelli critici	60% di quelli critici		
76	Approvvigionamento da fornitori locali	Importo relativo agli acquisti da Fornitori Locali /Importo relativo agli acquisti da Fornitori	20%	25%	30%	40%		

Coordinamento progetto editoriale: Stante Logistics

Elaborazione report e progetto grafico:









STANTE LOGISTICS SPA SOCIETÀ BENEFIT

Via dei Gerani, 4 - 70026 Modugno (BA)

sustainability@stantelogistics.com

www.stantelogistics.com