

La **Stante Logistics S.p.A. SB** è costantemente impegnata a promuovere e consolidare sia la “*Cultura della Salute e della Sicurezza*” di tutte le persone coinvolte nelle sue attività ovunque operi, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili al fine di assicurare lo svolgimento del lavoro in qualità e senza alcun incidente/infortuni perché ogni persona che lavora con noi rappresenta il bene più prezioso da tutelare; sia la “*Salvaguardia Ambientale e il Risparmio Energetico*”, convinti che prevenire rischi e promuovere comportamenti responsabili consenta di difendere il nostro benessere e quello delle generazioni future.

Qualsiasi comportamento non sicuro, azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un incidente (infortuni, malattie professionali, danni a beni materiali o all’ambiente) deve essere prontamente segnalato al supervisore diretto o al più alto rappresentante della **Stante Logistics S.p.A. SB** sul posto, per intraprendere rapidamente adeguate misure.

Chiediamo pertanto a ciascun Lavoratore, presente su qualsiasi luogo di lavoro di **Stante Logistics S.p.A. SB**, di intervenire tempestivamente e di fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria Salute e Sicurezza o quella degli altri o, analogamente, che possa provocare un *danno all’ambiente*, inteso come compromissione della qualità delle sue componenti (aria, suolo, acqua, consumo di risorse, ambiente circostante, flora, fauna, etc.).

La Direzione Aziendale incoraggia decisioni di questo tipo, da parte di qualsiasi lavoratore presente nei Luoghi di Lavoro della **Stante Logistics S.p.A. SB**, perché sostiene sempre e prima di tutto la Salute, la Sicurezza e l’Ambiente. L’ordine di **Stop Work/Lavoro** deve essere applicato in buona fede. Non ci sono giustificazioni o attenuanti a un comportamento non sicuro.

***“Nessuna colpa o responsabilità può essere attribuita ad un dipendente/lavoratore della Società (compresi quelli appartenenti ai Fornitori) presente in qualsiasi luogo di lavoro della Stante Logistics S.p.A. SB, che segnali una situazione a rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria”.***

La Salute e la Sicurezza dei Lavoratori e la Salvaguardia dell’Ambiente sono il nostro impegno quotidiano e sono prioritarie rispetto a qualsiasi altra esigenza.

Mantenere un atteggiamento e una condotta diligente riteniamo sia di vitale importanza per rendere efficace la presente *Politica* relativa allo “*Stop Work/Lavoro*” e garantire un ambiente di lavoro sicuro.

La presente *Politica* entra in vigore dalla data di approvazione/aggiornamento del presente documento. Sarà oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente nel corso del Riesame della Direzione e può essere modificata e integrata sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, degli accadimenti, dei cambiamenti, delle verifiche e delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dal personale delle Funzioni/Unità aziendali della Società.

Ogni variazione o integrazione è approvata dal CEO di **Stante Logistics S.p.A. SB** e successivamente comunicata a tutti i Destinatari rendendola disponibile sul sito web della Società.

In merito a quanto descritto nella presente *Politica*, qualsiasi irregolarità sospetta o rilevata può essere segnalata immediatamente tramite l'apposito portale per le segnalazioni che garantisce anche l'anonimato

del segnalante, impedendo l'identificazione nonché la rintracciabilità dell'indirizzo IP, accessibile dal sito web aziendale: <https://wp.stantelogistics.com/whistleblowing/>.

Essa è resa disponibile come informazione documentata e comunicata a tutto il personale mediante affissione in bacheca, sessioni formative dedicate e la sottoscrizione di una dichiarazione che confermi l'impegno, la comprensione e l'accettazione dei principi stabiliti. La presente **Politica** viene inoltre condivisa con le parti terze, quali clienti e fornitori, tramite la pubblicazione sul sito internet aziendale.

Entro il 2030, rispetto all'anno 2022, **Stante Logistics S.p.A. SB** si pone come obiettivo di raddoppiare le ore di formazione medie per ciascun dipendente e formare **l'85%** del personale su tematiche della *CSR/Sostenibilità*.

Luogo e Data: Modugno, 02/06/2025

CEO & President  
(D. Stante)

