

Report di Sostenibilità

Anno 2023





Report di Sostenibilità

2023



Sommario

Lettera agli Stakeholder	6
Informazioni di rendicontazione	7
Stakeholder Engagement	12
SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile	14
Analisi di Materialità	17
Stante Logistics e lo sviluppo sostenibile	19
Chi Siamo	20
I Nostri Valori	20
Società Benefit	21
Lo standard di valutazione internazionale	22
Leadership e Governance	27
Governance	28
La Gestione del Rischio	29
Compliance normativa	31
Anticorruzione e Governance fiscale	32
Persone	35
L'impegno di Stante Logistics verso i dipendenti	36
Occupazione	37
Diversità ed Inclusione	39
Salute e Sicurezza	39
Formazione	40

Ambiente	43
Gestione degli impatti ambientali	44
Energia ed Emissioni	45
Rifiuti	47
Supply chain sostenibile	49
Servizi Intermodali	50
Il Network Ferroviario	51
Le nostre casse mobili	52
Ambiente, Sostenibilità e Innovazione	53
Servizi Mare e Aereo - Sede di rappresentanza in Turchia	54
Sostenibilità della Catena di Fornitura e Codice Condotta Fornitori	54
Relazioni con la Comunità	57
Coinvolgimento della Comunità	58
Partnership Solidali	59

Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholder,

a partire dall'esercizio 2023 abbiamo inaugurato un nuovo modello di rendicontazione di sostenibilità, integrando, in un unico report, gli obiettivi, le attività, i risultati e gli impatti di tipo ESG, per fornirVi un racconto chiaro e sempre più trasparente delle nostre attività e dei nostri sforzi.

Il nostro percorso, condiviso con tutti Voi, verso un modello più etico e sostenibile della nostra filiera, ci impone nuovi paradigmi che vengono integrati nel nostro modello di business, rinnova le nostre strutture, propone tecnologie all'avanguardia e richiede competenze inaspettate ma, soprattutto, scandisce con sempre maggiore orgoglio i momenti di rendicontazione e di racconto del nostro operato.

Innanzitutto, prima di presentarVi il lavoro svolto nel 2023, ci tengo a sottolineare la generosità che le persone della STANTE LOGISTICS SPA SB hanno dimostrato.

Infatti, nonostante le numerose difficoltà affrontate per superare le sfide degli scorsi anni, tutti i colleghi, di ogni reparto, si sono davvero impegnati al massimo per trovare nuove soluzioni a nuovi problemi, senza far mai mancare sorrisi ed entusiasmo. A loro il ringraziamento più sentito e sincero.

Il documento pone, come sempre, grande attenzione alla descrizione del contributo al perseguimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, attuato con la volontà di dare una svolta rigenerativa al ruolo dell'impresa.

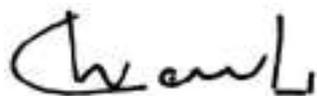
Abbiamo, infatti, scelto di essere agenti del cambiamento per ridistribuire valore e prosperità diffusa in favore delle persone, dell'ecosistema e della comunità attraverso progetti concreti, che troverete descritti in questo report.

Desidero perciò ringraziare coloro che si sono adoperati per questo traguardo, confermando di credere in noi e nella nostra intera organizzazione.

Vi auguro buona lettura e vi ringrazio per la sempre rinnovata fiducia.

Donato Stante

PRESIDENT & CEO STANTE LOGISTICS SPA SB





Informazioni di rendicontazione

GRI 2-3 • GRI 2-4 • GRI 2-5

La Stante Logistics S.p.A Società Benefit (nel seguito anche “Stante Logistics” o “la Società”) comunica, a partire dal 2023 e con cadenza annuale, le informazioni sulle performance di sostenibilità dell’organizzazione (sostenibilità ambientale, sociale, lotta alla corruzione e rispetto dei diritti umani), unitamente alla disclosure sull’impegno e sui risultati conseguiti in tema SDGs e di azioni per il beneficio comune all’interno di un apposito report.

Il Report di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards, definiti nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI Standards) ed aggiornati al 2022, in associazione con il Sustainability Accounting Standards Board (SASB) per la definizione dei temi materiali. La rendicontazione in oggetto è stata sottoposta a revisione dal revisore designato CRIF/CRIBIS in base ai principi ed alle indicazioni contenuti nell’ISAE3000 (International Standard on Assurance Engagement 3000-Revised) dell’International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB).

Il periodo di reporting coincide con l’esercizio 2023 (fatto salvo di alcune fattispecie dove attività avviate nel 2023 si sono concluse nella prima metà del 2024).

La Stante Logistics, per la redazione del Report di Sostenibilità 2023, si è avvalsa di qualificate professionalità interne ed esterne all’Azienda coordinate dalla Dott.ssa Cinthia Di Carne. Il servizio di reportistica e grafica è stato affidato a ESG-VIEW (www.esgview.com).

- ✔ **GRI Sustainability Reporting Standards**
- ✔ **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)**
- ✔ **ISAE3000 International Auditing and Assurance Standard Board**

La presente dichiarazione è pubblicata sul sito di STANTE LOGISTICS SPA SOCIETÀ BENEFIT, all'indirizzo <https://stantelogistics.com/sostenibilita/>.

È possibile richiedere informazioni alla mail sustainability@stantelogistics.com.

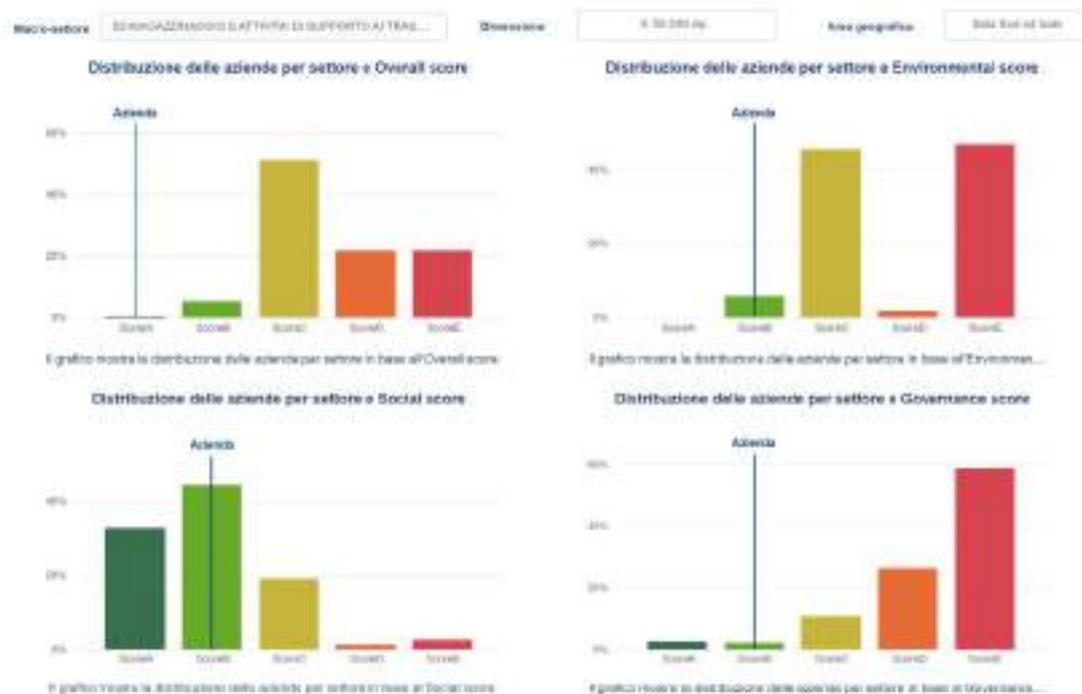
La presente rendicontazione si riferisce agli assetti delle seguenti sedi:

- Sede legale ed operativa Bari Headquartes: Via dei Gerani 4 - 70026 Modugno (BA);
- Sede operativa Pescara: Interporto Val Pescara, S.S. 5 Tiburtina Valeria - 65024 Loc. Staccioli, Manoppello (PE);
- Sede operativa Torino: Strada settima 4/6 - 10098 Rivoli (TO).

La rendicontazione è stata effettuata sulla base del questionario somministrato a STANTE LOGISTICS SPA SOCIETÀ BENEFIT da Synesgy e visibile all'indirizzo www.synesgy.com/it/.



Statistiche Benchmark



Perché è stato importante per Stante Logistics S.p.A. Società Benefit compilare il questionario Synesgy?

- ✔ Ha permesso all'azienda di iniziare un circolo virtuoso con i propri clienti, fornitori e tutti gli stakeholder
- ✔ Si appoggia su di una piattaforma che permette la validazione dei dati già presenti nei database di CRIF Ratings
- ✔ È un questionario utilizzabile in tutti i circuiti bancari riconosciuti, poiché basato su criteri di misurazione internazionali (GRI-SDGs)
- ✔ Viene costantemente aggiornato secondo l'evoluzione delle normative di rendicontazione
- ✔ È possibile distribuire il questionario ai propri fornitori per tracciare lo Score di filiera
- ✔ I dati vengono condivisi in tempo reale

Scorecard Ecovadis e Medaglia d'argento

Le informazioni ESG, inoltre, sono state sottoposte ad una misurazione volontaria di performance rispetto al settore di riferimento, secondo la metodologia proprietaria di ECOVADIS. La Scorecard elaborata sui dati del 2023 ha evidenziato la seguente valutazione:



STANTE LOGISTICS SPA (GROUP)

MODUGNO - Italia | Magazzinaggio e custodia
 Data di pubblicazione: 10 Nov 2023
 Valida fino al: 30 Nov 2024



62 / 100
 89°
 percentile

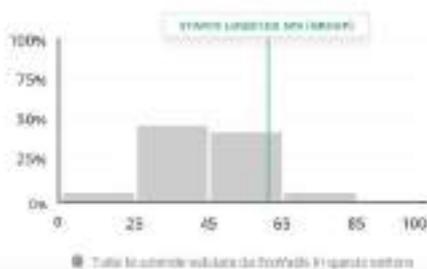
PANORAMICA DELLE PERFORMANCE DI SOSTENIBILITÀ

Composizione del punteggio

Per informazioni di dettaglio su: ● Qualità (10%) ● Personale (10%) ● Ambiente (10%) ● Pratiche (10%) ● Etica (10%) ● Acquisti (10%) — Strategia (10%)



Distribuzione del punteggio complessivo



Paragone dei punteggi dei temi



Aspetti principali

✔ **Punteggio complessivo**

STANTE LOGISTICS SPA (GROUP) si trova nel 9% delle aziende migliori valutate da EcoVadis nel settore Magazzinaggio e custodia.

✔ **Ambiente**

STANTE LOGISTICS SPA (GROUP) si trova nel 25% delle aziende migliori valutate da EcoVadis nel settore Magazzinaggio e custodia.

✔ **Pratiche Lavorative e Diritti Umani**

STANTE LOGISTICS SPA (GROUP) si trova nell' 8% delle aziende migliori valutate da EcoVadis nel settore Magazzinaggio e custodia.

✔ **Acquisti Sostenibili**

STANTE LOGISTICS SPA (GROUP) si trova nel 29% delle aziende migliori valutate da EcoVadis nel settore Magazzinaggio e custodia.

✔ **Etica**

STANTE LOGISTICS SPA (GROUP) si trova nel 25% delle aziende migliori valutate da EcoVadis nel settore Magazzinaggio e custodia.



Stakeholder Engagement

GRI 2-29

L'obiettivo dello Stakeholder Engagement

L'obiettivo di rafforzare un modello di business sostenibile comporta, oltre al presidio e miglioramento degli impatti ambientali e sociali, anche l'esigenza di dialogo e confronto con gli stakeholder. La capacità di comprensione e valutazione dei bisogni e delle aspettative degli stakeholder assume particolare rilievo nell'ottica della condivisione di un valore comune orientato al miglioramento dell'impatto, della qualità e dell'efficienza dei servizi aziendali e, contestualmente, del benessere degli stakeholder che direttamente o indirettamente si rapportano alla società. Grazie all'attività di ascolto/confronto nei confronti di diversi portatori di interesse ed attori locali, è possibile creare le condizioni per orientare le strategie di sostenibilità della società stessa, definendo obiettivi nell'interesse comune. STANTE LOGISTICS SPA SOCIETÀ BENEFIT ha individuato gli stakeholder e le relative attività, definendo il livello di coinvolgimento in considerazione delle funzioni e degli strumenti di confronto e dialogo. Il sistema di relazioni di STANTE LOGISTICS SPA SOCIETÀ BENEFIT con i propri stakeholder prevede attività, strumenti, canali e modalità di coinvolgimento che tengono conto dei diversi profili ed esigenze degli stakeholder e dell'assetto complessivo del sistema istituzionale.

Stakeholder	Funzioni coinvolte	Aspettative	Attività	Strumenti di Engagement	Risposta
Company: Investitori e soci	Finance, Business Controlling, Marketing & Communication, HR, QSE, Procurement, ESG, Lean & Supply Chain, Claim & Legal Affairs	Condivisione standard qualità, pianificazione servizi e attività, confronto su impatti e risultati	Diversi incontri durante l'anno	Assemblee, presentazioni, scambi di comunicazioni, survey su tematiche di sostenibilità ambientale	Presentazione progetti, piani, report e bilanci
Dipendenti e rappresentanze sindacali	Human Resources, ESG	Condivisione valori, obiettivi	Incontri e attività, incontri con rappresentative sindacali programmati	Assemblee, momenti di formazione, incontri dedicati, aree ristoro, survey dedicate, osservatorio	Accordi sindacali
Clienti	Area commerciale	Maggiore conoscenza delle aspettative	Incontri e attività, programmati durante l'anno	Indagini di customer satisfaction, newsletter, incontri e survey a tema sostenibilità ambientale	Presentazione esito indagini
Fornitori di beni e servizi	Procurement, Lean & Supply Chain, ESG	Garanzia domanda ampia	Diversi incontri e contatti durante l'anno	Procedure di selezione, scambio di documentazione, incontri	Contrattualistica
Istituzioni	HR, QSE, ESG	Rispetto norme e regole, rispetto contratti e aggiornamenti normativi	Incontri periodici	Incontri e scambio di comunicazioni anche in relazione a normative previste nei contratti	Report, indagini, bilanci
Banche e finanziatori	Finance & Business Controlling	Solidità e sostenibilità economica, finanziaria e patrimoniale	Non periodiche, ma finalizzate a specifici progetti	Incontri e scambio di comunicazioni	Report di analisi, accordi commerciali
Comunità locali e collettività	HR, ESG, QSE, Marketing & Communication	Creazione di valore condiviso	Diverse attività di analisi e confronto	Campagne di comunicazione e marketing	Eventi, spazi aperti, iniziative aperte al pubblico

SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile



Il 25 settembre del 2015 i governi di 193 Paesi membri dell'ONU hanno firmato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

Un programma d'azione approvato dall'Assemblea Generale dell'ONU, che include 17 specifici Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto che prevede un totale di 169 target o traguardi.

I 17 Goals impegnano governi e nazioni ma anche ogni singola impresa. I principi ESG sono la declinazione di quanto le imprese devono fare.

Environmental

- ✓ Dipendenza da combustibili fossili
- ✓ Impronta idrica elevata
- ✓ Complicità nella deforestazione
- ✓ Smaltimento dei rifiuti

Social

- ✓ Conflitti con le comunità locali
- ✓ Attenzione alla sicurezza e alla salute dei dipendenti
- ✓ Tutela delle diversità
- ✓ Corretti rapporti interpersonali tra i dipendenti

Governance

- ✓ Bonus sproporzionati rispetto agli stipendi dei dipendenti
- ✓ Coinvolgimento in scandali legati alla corruzione
- ✓ Apertura di filiali offshore allo scopo di eludere il fisco

La Stante Logistics SPA SB persegue, in aggiunta alla finalità di profitto, anche quelle di beneficio comune, espressamente inserite nel proprio statuto sociale a seguito della trasformazione in Società Benefit. L'approccio si fonda sui seguenti aspetti:

✔ un **modello di business** che integra i principi di **sviluppo sostenibile** nella catena di approvvigionamento, conferendo ai propri servizi quel valore aggiunto che trova pieno riconoscimento nel mercato e contribuisce al processo di creazione di valore condiviso per i propri stakeholder, perseguendo i goal (gli "SDGs") dell'Agenda 2030;

✔ una **strategia di follow-up**, basata su un piano strategico di sostenibilità di medio/ lungo termine che presenta obiettivi quantitativi e qualitativi collegati ad azioni specifiche ed SDGs prioritizzati, integrato con le azioni e gli obiettivi del piano di miglioramento che La Stante Logistics SPA SB sta portando avanti come Società Benefit, in coerenza con lo standard B Impact Assesment;

✔ una **rinnovata governance**, più partecipata e aperta ai temi della **Diversity e Inclusion**, che, anche grazie al contributo di organi specifici (Comitato di Direzione, Comitato per la parità di genere e Responsabile di Impatto), ha avviato un percorso di analisi e valutazione degli impatti del proprio business, agendo in modo più responsabile nel perseguimento della finalità di beneficio comune e sviluppo sostenibile;

✔ una **struttura organizzativa flessibile** che presenta figure professionali giovani e specializzate su sostenibilità e digitalizzazione, che agisce nel rispetto dei principi di efficienza ed efficacia gestionale, anche attraverso un miglior presidio delle differenti tipologie di rischio aziendale, tra cui rientrano anche quelli di tipo ESG, soggetti ad un'attività di assesment di tipo esterno ed interno;

✔ un **sistema di reporting** che prosegue nel solco dell'integrazione tra informativa finanziaria e di sostenibilità attraverso la piena connettività tra Relazione sulla Gestione e Relazione di impatto.

Tali aspetti si fondano su un'**etica d'impresa** che La Stante Logistics SPA SB ha rivisto in forza dell'acquisizione del suo status di Società Benefit e che oggi trova formalizzazione in una vision, in una mission, in valori etici a cui fanno da sfondo gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'ONU.

Gli SDGs di STANTE LOGISTICS SPA SOCIETÀ BENEFIT

La Stante Logistics ha deciso di condividere, supportare e promuovere l'Agenda 2030 e ha identificato 7 obiettivi di riferimento su cui concentrarsi, più vicini ai propri valori e impegni e sui quali ritiene di poter influire in modo significativo attraverso le proprie attività:



Salute e Benessere

Assicurare la salute e il benessere per tutti.



Imprese, innovazione e infrastrutture

Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione.



Istruzione di Qualità

Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.



Ridurre le disuguaglianze

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.



Parità di genere

Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze.



Lotta contro il cambiamento climatico

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici.



Lavoro dignitoso e crescita economica

Promuovere un'occupazione piena e produttiva, condizioni di lavoro dignitose ed incentivare una crescita economica duratura.

La scelta di questi SDGs è in linea con le priorità definite dall'azienda e rispecchia i temi materiali identificati, in particolare:

- Garantire un ambiente di lavoro salutare per il *wellbeing* del dipendente;
- Garantire l'accesso per tutti i dipendenti a formazione di qualità;
- Garantire al genere femminile piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità per la leadership a tutti i livelli;
- Creare opportunità di lavoro dignitoso per favorire la crescita economica della popolazione;
- Puntare al miglioramento continuo delle nostre infrastrutture e del nostro modello di business rendendole sempre più eco-sostenibili ed incoraggiare i nostri stakeholder ad adottare politiche sostenibili e ad integrare le informazioni di sostenibilità nel loro ciclo di relazioni;
- Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.

Analisi di Materialità

GRI 2-2 • GRI 3-3

La mappatura dei temi ambientali, sociali ed economici rilevanti per Stante Logistics e che possono influenzare le decisioni e i comportamenti dei portatori di interesse dell'azienda, risultano di fondamentale importanza ai fini della redazione del Report di Sostenibilità.

Per la redazione del presente Report sono considerati materiali i temi che hanno rilevanza alta o molto alta per Stante Logistics e per i suoi stakeholder, in particolare:

- **Temi strettamente legati alla sostenibilità del business e alla gestione aziendale:** qualità e sicurezza del servizio, trasparenza nella comunicazione, creazione di valore economico;
- **Il tema relativo all'attenzione di Stante Logistics nei confronti dei propri clienti e fornitori:** centralità dei clienti e degli fornitori utilizzatori;
- **Temi ambientali associati all'impatto dei servizi e al loro utilizzo;**
- **Temi relativi ai rapporti di Stante Logistics con i propri collaboratori e con la comunità:** salute e sicurezza sul lavoro, attenzione al dipendente e formazione, rapporti con la comunità.







Stante Logistics e lo sviluppo sostenibile

GRI 2-1 • GRI 2-2 • GRI 2-6



Chi Siamo

La Stante Logistics nasce nei primi anni '70 e porta il nome del suo fondatore che ha creduto in un'idea e ha attraversato i confini per realizzarla. È una storia che testimonia come l'esperienza, la caparbia e i sogni, insieme, possano tracciare la strada del successo.

Dall'Abruzzo alla Germania, alla ricerca di quelle opportunità e competenze che sarebbero poi diventate il bagaglio necessario per tornare in Italia e costruire il proprio futuro: la serietà dell'agire imprenditoriale, il rigore nella pianificazione del lavoro, l'ossessione per la qualità e l'attenzione ai minimi dettagli. A questa formazione all'estero si aggiunge la lezione della grande imprenditoria italiana di quegli anni: il coraggio di innovare e l'inesauribile creatività nell'affrontare le sfide del mercato. Il nostro sogno è iniziato negli anni '70 con le prime spedizioni. Oggi questo sogno continua a volare con spedizioni worldwide, una flotta di casse mobili di proprietà, hub logistici in Italia e all'estero e un network capillare e selezionato di partner e fornitori. Nel 2021 siamo diventati una società per azioni: una naturale evoluzione che parla meglio del nostro presente, della dimensione raggiunta, della qualità dei clienti che ci hanno scelto, e indica una traiettoria di sviluppo e di evoluzione che continua ad ispirare il nostro futuro.

I Nostri Valori

Negli anni abbiamo affidato la nostra crescita a pochi e solidi valori che continuano a guidarci nel nostro percorso.



Qualità del servizio, della relazione con i clienti, della vita professionale dei nostri dipendenti.



Equilibrio fra obiettivi economici, sociali ed ecologici in ogni nostra azione.



Compliance in ogni attività dell'azienda, in termini di correttezza, trasparenza, responsabilità.



Ascolto delle esigenze dei nostri clienti, dei mutamenti del contesto competitivo, delle nuove possibilità che l'innovazione tecnologica offre e che noi cogliamo per ottimizzare costi, tempi, processi operativi.

Società Benefit

Le Società Benefit sono una forma giuridica istituita in Italia con la legge n.208 del 28 dicembre 2015, entrata in vigore dal 1° gennaio 2016.

L'**Italia** è stata il **primo Paese al Mondo** dopo gli Stati Uniti d'America a recepire all'interno del proprio ordinamento la legislazione sulle Società Benefit, con il supporto di tutte le forze politiche, e a dar voce a questo nuovo modo di fare impresa che garantisce una solida base per allineare la mission aziendale e creare valore condiviso nel lungo termine. Le Società tradizionali si prefiggono come unico scopo la creazione di profitto e la distribuzione di dividendi tra gli azionisti. Le Società Benefit integrano gli obiettivi societari tradizionali con l'impegno concreto di generare un impatto positivo anche verso altri soggetti che interagiscono con l'azienda (persone e comunità) e verso l'ambiente. Il profitto è lo strumento per realizzare questo impegno. In questo modo si punta al raggiungimento di una reale sostenibilità a livello economico, ambientale e sociale attraverso la quale si vuole tutelare la sopravvivenza della Biosfera e quindi il bene di tutti.

Le Società Benefit si impegnano a realizzare le finalità di beneficio comune in modo responsabile, sostenibile e trasparente. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (includendo anche la riduzione di effetti negativi) su persone, comunità, territorio e ambiente.

Questi obiettivi impongono all'azienda di operare equilibrando l'interesse dei soci con l'interesse della collettività ottenendo di conseguenza una forte stabilità aziendale in caso di entrata di nuovi investitori, cambi di leadership e passaggi generazionali. In Italia possono diventare Società Benefit le aziende elencate al libro V, titoli V e VI del Codice Civile.

La scelta di diventare Società Benefit è completamente volontaria e non comporta nessun beneficio fiscale. La procedura per la modifica dello statuto è identica a quella adottata per qualsiasi altra analoga operazione aziendale con l'aggiunta di una dichiarazione all'oggetto sociale che la società è una Società Benefit e altre modifiche specificate dalla legge.

Il mondo delle Società Benefit ha attratto gli interessi dei soci già nel 2021, in quanto declina una risposta concreta al bisogno globale di ripensare il sistema economico e fornisce un paradigma virtuoso per le aziende che generano profitto e vogliono restituire all'ambiente, alla comunità e alle persone parte del beneficio raggiunto per contribuire a creare un mondo più sostenibile e vivibile. I soci credono fermamente nella necessità di impegnarsi per generare un bene che vada oltre il proprio profitto, un risultato che possa dare al lavoro un senso e uno scopo più grande e duraturo nel tempo.

Nel Giugno 2022 la STANTE LOGISTICS SPA si trasforma in Società Benefit integrando lo Statuto societario con un impegno concreto e specifico a operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di tutte le persone e attività che gravitano attorno all'azienda e dell'ecosistema. Questa relazione intende condividere il lavoro svolto da Stante Logistics SPA SB nel 2022 per rispettare gli impegni assunti per la creazione di valore condiviso e per il raggiungimento dei nostri obiettivi specifici di beneficio.

Lo standard di valutazione internazionale

La Legge che regola le Società Benefit impone a ciascuna società la selezione e l'utilizzo di uno standard di valutazione esterno per valutare l'impatto generato nell'esercizio. Nel misurare l'impatto, lo standard deve essere esauriente e articolato e deve essere sviluppato da un ente terzo rispetto alla società, per garantirne la credibilità e trasparenza.

La legge non prescrive il ricorso ad uno specifico standard, ma descrive i requisiti che lo stesso deve soddisfare. Nello specifico, si definiscono le aree di valutazione da trattare:

- ✔ **Governance:** valutazione del grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione allo scopo della società, al livello di coinvolgimento dei portatori d'interesse, e al grado di trasparenza delle politiche e delle pratiche adottate dalla società;
- ✔ **Lavoratori:** valutazione delle relazioni con i dipendenti e i collaboratori in termini di retribuzioni e benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza del lavoro;
- ✔ **Comunità:** valutazione delle relazioni della società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura;
- ✔ **Ambiente:** valutazione degli impatti della società, con una prospettiva di ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita;
- ✔ **Clienti:** valutazione del valore che la società crea per i clienti diretti e i consumatori in termini di garanzia e assicurazione della qualità di prodotti e servizi, privacy dei dati, sicurezza dei dati e altro ancora.

Esistono numerosi standard, indicatori compositi, linee guida, che possono essere utilizzati per descrivere e valutare l'impatto generato da una società durante un certo esercizio.

La STANTE LOGISTICS SPA SB ha scelto lo standard internazionale B Impact Assessment (BIA) sviluppato da B-Lab.

Il BIA viene eseguito tramite una piattaforma online (<https://bimpactassessment.net>), all'interno della quale l'azienda è tenuta a fornire informazioni di tipo qualitativo e quantitativo con un apposito questionario adattato alla tipologia e dimensione dell'azienda.

Nel primo assessment riguardante l'anno fiscale 2021 la STANTE LOGISTICS ha registrato un punteggio complessivo di 65.9 punti dalla compilazione del B Impact Assessment. Al 31/12/2022 la STANTE LOGISTICS ha registrato un punteggio complessivo di 80.6 punti e al 31/12/2023 un punteggio di 83.1, evidenza concreta della volontà e dell'impegno a migliorarsi costantemente.

Punteggio complessivo: B Impact Score

STANTE LOGISTICS SPA
Data di fine dell'anno fiscale 31 Dec 2023



Governance

DOMANDE RISPOSTE: 26/26 PUNTEGGIO GENERALE: 17.2



Lavoratori

DOMANDE RISPOSTE: 47/47 PUNTEGGIO GENERALE: 31.2



Comunità

DOMANDE RISPOSTE: 35/35 PUNTEGGIO GENERALE: 20.1



Ambiente

DOMANDE RISPOSTE: 37/37 PUNTEGGIO GENERALE: 11.9



Clienti

DOMANDE RISPOSTE: 8/8 PUNTEGGIO GENERALE: 2.6



In qualità di Società Benefit, la STANTE LOGISTICS SPA SB ha inserito a Statuto l'impegno a:



Creare valore condiviso sia per i soci che per i dipendenti e i clienti attraverso un motivante e soddisfacente impegno di una sana, sostenibile e prospera attività economica operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, territorio, ambiente e altri portatori di interesse.

Per fare ciò, si è riflettuto in merito a come l'attività specifica svolta dalla società che opera nel campo dei trasporti e logistica potesse generare un impatto positivo sulla collettività e l'ambiente. Non avendo un'attività produttiva di merci, la riflessione ha portato a focalizzare l'impegno sulle persone, includendo sia i soggetti direttamente coinvolti in azienda (dipendenti) sia tutti coloro che interagiscono con la Società e potenzialmente possono beneficiare delle competenze e del lavoro svolto da Stante Logistics. Parallelamente, si è definito l'impegno nei confronti dell'ambiente, inteso come ecosistema mondo, analizzando l'impatto positivo che l'azienda può generare e la riduzione di effetti negativi legati all'attività d'impresa.

Le finalità specifiche di beneficio comune sono state declinate come segue:

1. Dipendenti:

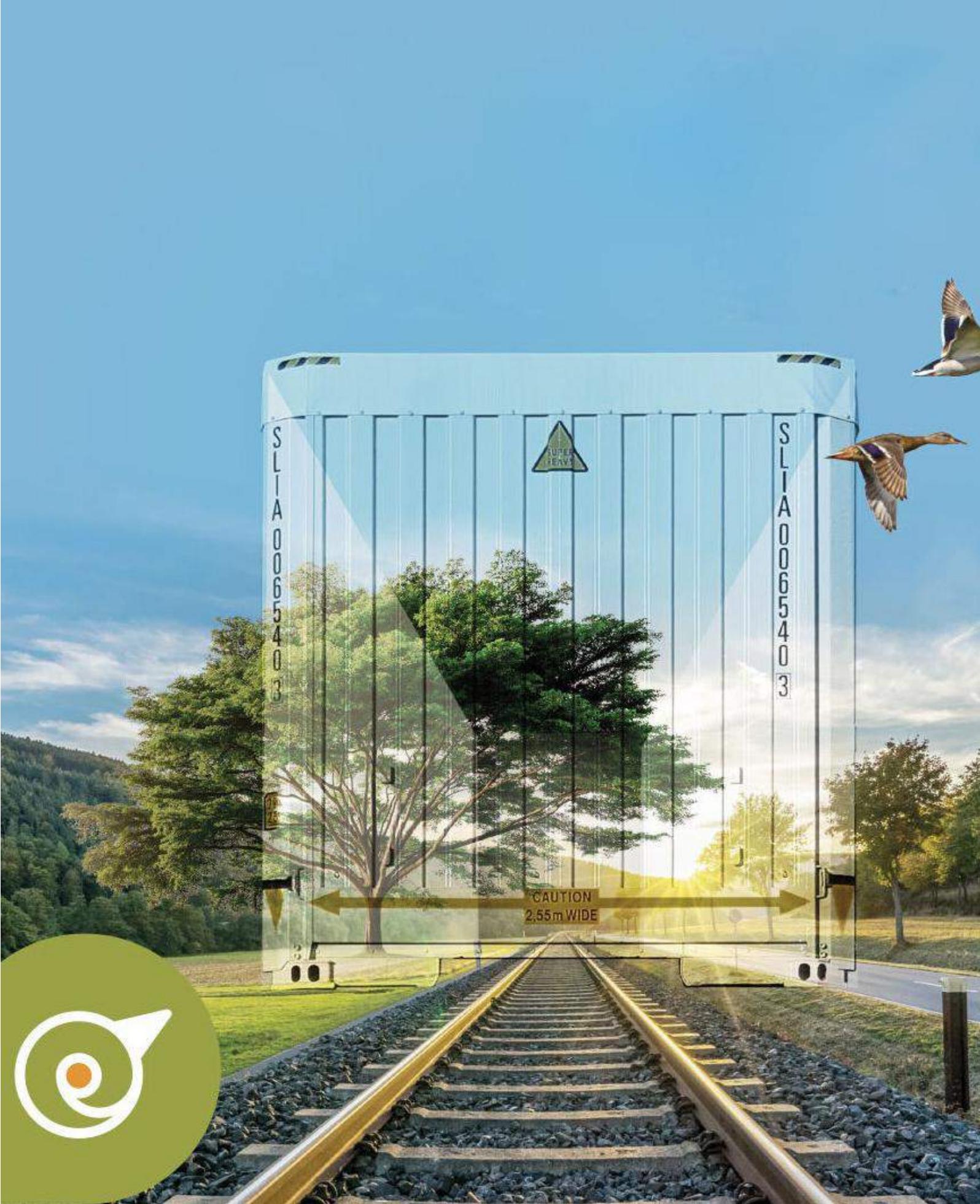
“offrire opportunità di crescita personale ai giovani e di qualificazione professionale al personale dipendente attraverso la formazione e creando le migliori condizioni di lavoro possibili per contribuire alla realizzazione personale dei dipendenti e per vivere con più consapevolezza, autenticità, libertà, felicità e responsabilità sociale”.

2. Comunità:

“promuovere e realizzare conferenze, seminari e incontri per sensibilizzare soggetti privati e pubblici sulle tematiche del business inerenti alla sicurezza e al miglioramento delle condizioni di lavoro. La Società si impegna a diffondere una cultura di tutela e valorizzazione della persona in ambito lavorativo, sia in contesti di sicurezza sia di miglioramento delle condizioni di lavoro”.

3. Ambiente:

“promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, anche attraverso le innovazioni tecnologiche e il riuso delle attrezzature e di altri beni di consumo”.







Leadership e Governance

GRI 3-3





Governance

GRI 2-22 • GRI 2-25 • GRI 2-27 • GRI 201-2 • GRI 419

La struttura di governo dell'organizzazione, la composizione, le conoscenze ed i ruoli sono importanti per comprendere come la gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone, compreso l'impatto sui loro diritti umani, sia integrata nella strategia e nelle operazioni dell'organizzazione, sottolineando altresì quanto la società stessa sia "attrezzata" per supervisionare la gestione degli impatti. Oltre alla presenza del CEO, altri attori importanti si occupano di sorvegliare sull'operato aziendale.

Collegio Sindacale

Organo che vigila sull'osservanza della normativa vigente e dello statuto sociale, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo per gli aspetti di competenza, del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo nel rappresentare i fatti di gestione e sull'adeguatezza delle disposizioni impartite dalla società controllante alle società controllate. Il Collegio acquisisce conoscenza e vigila, per quanto di propria competenza, sull'attività sociale. In tema di rendicontazione, in particolare, vigila sul processo di formazione del bilancio e sulla conformità della Relazione di Impatto.

Organismo di vigilanza 231/01

Organo che ha il compito di vigilare sull'adeguatezza del Modello Organizzativo ex D.Lgs. n. 231/2001 approvato dalla Società vigilando costantemente: (a) sulla osservanza dello stesso da parte dei destinatari; (b) sull'effettiva efficacia dello stesso nel prevenire la commissione dei reati; (c) sull'attuazione delle prescrizioni in esso contenute; (d) sull'aggiornamento dello stesso, nel caso in cui si riscontri la necessità di adeguamenti connessi a cambiamenti sopravvenuti della struttura organizzativa o della Normativa Applicabile.

Responsabile d'Impatto

Figura istituita ai sensi della L. 208/15 a seguito della acquisizione dello status di Società Benefit di Stante Logistics Spa, è affidataria del compito di perseguire le finalità di beneficio comune previsto dallo statuto sociale. Tra le sue funzioni, questa figura ha il compito di:

- a. Assicurare il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali nell'attuazione del piano per il conseguimento di dette finalità, nonché del suo miglioramento;
- b. Promuovere la trasparenza dei risultati dell'impatto garantendone la pubblicazione sul sito attraverso appositi canali.

Funzione CSR & Sostenibilità

A supporto della governance e dell'implementazione della strategia di sostenibilità, la Stante Logistics si è dotata di una Funzione CSR & Sustainability caratterizzata da un approccio e background formativo/professionale volutamente multidisciplinare.

La Gestione del Rischio

I processi aziendali che presidiano le attività di Risk Management (rilevazione e misurazione dei rischi di business e dei rischi ESG) sono coordinati dagli organi di governance aziendale, questo ha permesso alla Società di giungere ad una mappatura delle principali tipologie di rischi a cui la stessa è assoggettata ed alla messa in opera di una serie di strumenti di prevenzione, gestione e mitigazione.

I principali rischi individuati sono:

Rischi di liquidità

Il rischio di liquidità si può manifestare con la difficoltà di reperire le risorse finanziarie nei tempi e nelle modalità utili a garantire la normale operatività aziendale.

Per minimizzarlo, vengono poste in essere le seguenti principali attività:

1. verifica costante dei fabbisogni finanziari previsionali al fine di porre tempestivamente in essere le eventuali azioni necessarie;
2. ottenimento di adeguate linee di credito;
3. coerenza dell'indebitamento finanziario netto rispetto agli investimenti effettuati;
4. corretta ripartizione fra indebitamento a breve termine ed a medio-lungo termine.

Inoltre, si segnala che:

- la Società possiede attività finanziarie per le quali esiste un mercato liquido e che sono prontamente vendibili per soddisfare le necessità di liquidità;
- esistono strumenti di indebitamento o altre linee di credito per far fronte alle esigenze di liquidità;

Compliance normativa

GRI 2-16 • GRI 2-22 • GRI 2-26 • GRI 2-27 • GRI 307 • GRI 403-1 • GRI 419

A mitigare gli impatti negativi dei fattori associati a rischi su esposti, la Società ricorre utilizzando un proprio sistema di attori (CdA ed altri organi sociali di governance, funzioni aziendali, organi di controllo esterni indipendenti, società di rating, ecc.) mettendo in campo i seguenti strumenti:

- ✓ Codice di condotta;
- ✓ Modello Organizzativo di Gestione e Controllo 231/01;
- ✓ Procedura sul Whistleblowing;
- ✓ Sistema di gestione anticorruzione conforme alla norma ISO 37001:2016;
- ✓ Certificazione sulla sicurezza sui luoghi di lavoro conforme alla ISO 45001:2018;
- ✓ Certificazione ambientale conforme alla ISO 14001:2015;
- ✓ Certificazione per la qualità conforme alla ISO 9001:2015;
- ✓ Sistema di gestione per la responsabilità sociale conforme alla PAS24000:2022;
- ✓ Sistema di gestione per gestione delle risorse umane, diversità ed inclusione conforme alla ISO 30415:2021;
- ✓ Certificazione per la parità di genere conforme alla UNI PDR 125:2022;
- ✓ Certificazione agroalimentare conforme alla ISO 22000:2018;
- ✓ Codice Etico;
- ✓ Codice di condotta per i fornitori.

L'Azienda ha inoltre conseguito un rating di legalità, per il quale sono state ottenute 2 stelle ++.

**2 stelle ++ conseguite
per il Rating di Legalità**

Anticorruzione e Governance fiscale

GRI 205 • GRI 205-2

Nell'operatività dell'azienda, questa viene a contatto con una molteplicità di soggetti: stakeholder, manager, dipendenti, creditori e tutti gli altri soggetti i cui interessi sono legati alla vita dell'impresa. Diventa quindi fondamentale, nell'ambito della regolamentazione di tali aspetti, la definizione di quelle pratiche che costituiscono situazioni a rischio corruzione. Mediante modelli di organizzazione fatti propri dalla società e procedure interne/esterne di mappatura di tali rischi, l'impresa pone in essere una serie di strategie e di iniziative tali a ridurre, fintanto ad azzerare completamente i casi di corruzione. Ciò di norma avviene mediante un'analisi dell'intera struttura organizzativa aziendale e del proprio sistema di controlli interni, onde verificarne l'adeguatezza rispetto ai fini di prevenzione dei reati. La Stante Logistics segue standard internazionali per le proprie attività, in particolare ha implementato un sistema di gestione conforme alla ISO 37001 a tema anticorruzione e ha adottato un Modello Organizzativo di Gestione e Controllo conforme al d.lgs 231/01.

Sistema di Gestione anticorruzione conforme alla norma ISO 37001:2016





STANTE LOGISTICS

Intermodal transport services

Discover our road-rail
sol
D
ures from
and, the Baltic
ce versa.



New intermodal
ce connecting
-Italy-Poland,
-Italy-Poland

Intermodal connections

and
ports
ices





Persone

GRI 3-3





L'impegno di Stante Logistics verso i dipendenti

Lo status di Società Benefit e il perseguimento del beneficio comune hanno accelerato l'impegno istituzionale della Stante Logistics e l'attività di advocacy verso temi di ampio respiro quali quelli della neutralità carbonica, dell'economia circolare, della migrazione e dei diritti umani, della parità di genere e per la diversity & inclusion.

Aver previsto in sede di statuto l'ampliamento di un oggetto sociale che non ha come obiettivo quello del solo profitto, ma anche quello più alto e nobile del beneficio comune, ha contribuito a "dare forma alla sostanza", ovvero a formalizzare un tipo di approccio che oggi prevede un'attività di attenta pianificazione rivolta al perseguimento di obiettivi specifici che trovano misurazione attraverso indicatori, non solo di risultato, ma anche di impatto.

“

Il nostro impegno verso i dipendenti si contraddistingue per una serie di iniziative volte a promuovere stili di vita sani, crescita, sviluppo personale e professionale, sostegno e coinvolgimento nella costruzione del benessere della propria comunità.

Occupazione

GRI 2-7 • GRI 2-29 • GRI 3-3 • GRI 401 • GRI 402 • GRI 403-1 • GRI 403-3 • GRI 403-6
GRI 403-9 • GRI 405-1 • GRI 405-2 • GRI 406-1 • GRI 408-1 • GRI 409-1 • GRI 412-1

SDG 8

Fondamentale è comprendere l'approccio dell'organizzazione all'impiego e alla creazione di posti di lavoro, nonché all'assunzione, selezione e retention del personale, nonché a pratiche connesse, ivi comprese le condizioni di lavoro che essa offre.

La stabilità del proprio organico dal punto di vista contrattuale, collegata a politiche di welfare interne, costituisce elemento fondante affinché l'organizzazione possa garantire performance elevate in tema di produttività.

Un ambiente di lavoro adeguato, che favorisca l'inclusione sociale e l'equilibrio tra vita professionale e privata dei dipendenti, valorizzi la diversità e offra pari opportunità, accompagnato da strumenti di welfare, migliora le performance dell'impresa e rafforza la capacità di adattamento dell'organizzazione a eventi di carattere straordinario.

L'azienda è in possesso della certificazione ISO 45001:2018 (Sicurezza sui luoghi di lavoro) e della certificazione UNI PDR 125:2022 (Parità di genere).

È presente una policy per consultazioni regolari con i principali stakeholders, in particolare con i lavoratori. L'azienda misura la soddisfazione dei dipendenti con un sondaggio periodico e regolare.

L'azienda ha adottato e reso pubbliche sul proprio sito web policy e procedure relativamente ai temi dell'equità, diversità ed inclusione (temi che coprono la questione della discriminazione basata su genere, razza, religione, sesso o orientamento sessuale) e al tema del rispetto dei diritti umani (lavoro minorile, forzato od obbligatorio).

Riflettendo sul nostro organico, il numero totale di collaboratori Stante Logistics è 95 così suddivisi:

Il numero di dipendenti donne, stagiste/tirocinanti e lavoratrici autonome per categoria professionale:

Quadri	2
Impiegati	40
Stage/Tirocini	2
Consulenti/Autonomi	2

Il numero di dipendenti uomini, stagisti/tirocinanti e lavoratori autonomi per categoria professionale:

Quadri	4
Impiegati	36
Operai	3
Stage/Tirocini	3
Consulenti/Autonomi	3

La differenza percentuale di retribuzione lorda imponibile media per categoria professionale più rappresentata tra uomini e donne è del 3%.

La percentuale sul totale dei dipendenti appartenenti a categorie protette ex L. 68/99 o soggetti svantaggiati ex L. 381/91 e/o minoranze sotto rappresentate è del 5.26%.

La percentuale sul totale dipendenti per tipologia contrattuale:

Tempo Indeterminato	80
Tempo Determinato	20
Part-time	5

Le ore lavorate nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) da tutti i lavoratori dipendenti sono 116082.

L'azienda in ottica di welfare aziendale:

- acconsente alla flessibilità oraria/smart working;
- fornisce incentivi per la condivisione dei carichi di cura da parte degli uomini (es. congedo parentale);
- assegna premi di produttività.



Diversità ed Inclusione

GRI 2-5 • GRI 405 • GRI 406

SDG 5 • SDG 10

Nel corso del **2022** la Stante Logistics ha deciso di consolidare la propria posizione storica contro le disuguaglianze e ha deciso di intervenire sul proprio processo organizzativo implementando un **Sistema di Gestione Integrato per la Diversity, Inclusione e Parità di Genere** conforme alle norme **UNI PDR 125:2022 e ISO 30415:2021**. A **Giugno 2023** la Stante Logistics ha conseguito la **certificazione per la Parità di Genere UNI PDR 125:2022**.

Certificazione Parità di Genere UNI PDR 125:2022

Salute e Sicurezza

GRI 2-5 • GRI 403 • GRI 403-1 • GRI 403-2 • GRI 403-4 • GRI 403-6

SDG 3

Tenuto conto del ruolo sociale dell'impresa, si ritiene opportuno fornire le seguenti informazioni attinenti la salute e la sicurezza del personale:

La STANTE LOGISTICS SPA SB ha implementato un sistema di gestione in materia di salute e sicurezza sul lavoro conforme alla **ISO 45001:2018 certificato dal 2012**.

In particolare, l'impegno della Stante Logistics SPA SB per la sicurezza va inquadrato nel contesto delle prescrizioni normative esistenti.

La legislazione italiana in materia di sicurezza (D. Lgs. 81/2008 "Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e s.m.i.) è una delle più stringenti in ambito europeo e impone alle aziende una valutazione analitica dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori. A ciò si aggiunge la particolare attenzione deputata a tali importanti tematiche da parte del management aziendale.

Certificazione Salute e Sicurezza ISO 45001:2018

Nel corso dell'esercizio non si sono verificate morti sul lavoro del personale iscritto al libro matricola, per i quali è stata accertata definitivamente una responsabilità aziendale.

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati infortuni gravi sul lavoro che hanno comportato lesioni gravi o gravissime al personale iscritto al libro matricola per i quali è stata accertata definitivamente una responsabilità aziendale.

Nel corso dell'esercizio non si sono registrati addebiti in ordine a malattie professionali su dipendenti o ex dipendenti e cause di mobbing, per cui la STANTE LOGISTICS SPA SB sia stata dichiarata responsabile.

Formazione

GRI 2-29 • GRI 308-2 • GRI 403-5 • GRI 403-7 • GRI 404-2 • GRI 412-2 • GRI 414-2

SDG 4

Lo sviluppo e il mantenimento delle professionalità e delle competenze sono condizioni che permettono alle imprese di poter perseguire i propri obiettivi strategici di creazione di valore all'organizzazione.

Esiste un programma per l'adeguata formazione in merito al Codice Etico, rivolto a dipendenti, consulenti e fornitori.

Le principali tematiche oggetto della formazione erogata nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) hanno riguardato:

- l'ambito della Privacy (es.GDPR);
- l'ambito della salute e sicurezza sul lavoro;
- contenuti prevalentemente ambientali;
- lotta alle molestie sui luoghi di lavoro, parità di genere, linguaggio inclusivo, diversità ed inclusione.
- l'ambito finanziario.

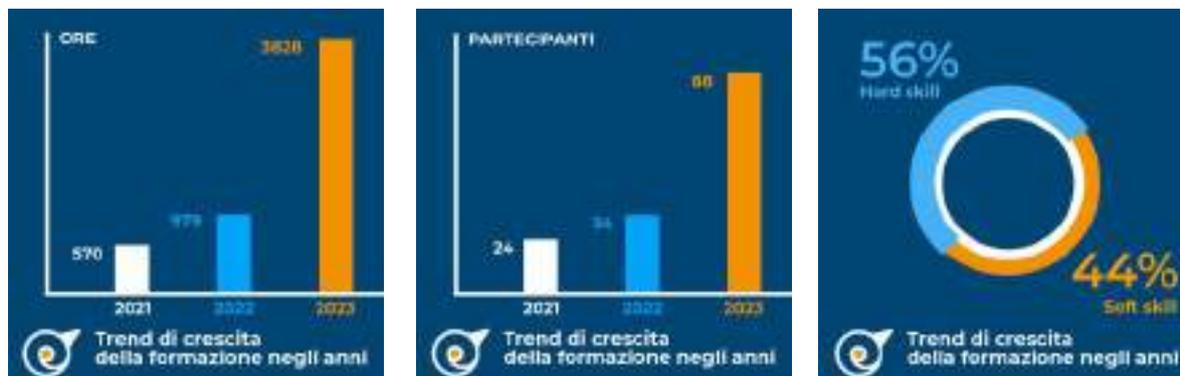
La formazione ha coinvolto il personale Stante Logistics in media per 43 ore a dipendente. Stante Logistics si è impegnata nella proposta di un doppio binario parallelo di formazione:

- Soft skills;
- Hard Skills.

La prima macroarea si è resa necessaria allo scopo di fornire strumenti utili al lavoro di squadra, alla crescita personale e all'organizzazione del lavoro.

Nello specifico, sono state proposte formazioni specifiche su leadership, delega e accountability per chi riveste ruoli di alta responsabilità e gestione di persone e, sfruttando tecniche di facilitazione creativa (ad esempio Lego Serious Play), outdoor e formatori professionali, oltre l'80% del personale restante è stato impegnato in un percorso di miglioramento delle proprie competenze interpersonali, problem solving, lavoro di squadra e auto-motivazione.

La macroarea hard skills, invece, ha visto il personale impegnato in formazioni specifiche di reparto su tematiche relative a trasporti e logistica di magazzino, al fine di accrescere le loro competenze tecniche e rendere più efficiente ed efficace il proprio lavoro. Le formazioni su hard skills comuni, invece, come l'utilizzo di applicativi informatici e le lingue, sono state proposte a più "ondate", cercando di coinvolgere il maggior numero di dipendenti possibili, poiché identificate come fattore comune di miglioramento in un contesto internazionale ed estremamente in cambiamento dal punto di vista tecnologico.

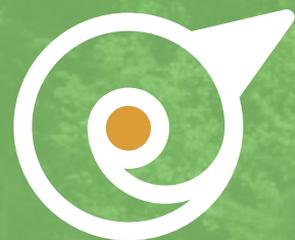






Ambiente

GRI 3-3





Gestione degli impatti ambientali

GRI 2-22 • GRI 2-25 • GRI 307

Le organizzazioni possono essere coinvolte negli impatti o tramite le proprie attività o a causa dei loro rapporti commerciali con altre entità. Fondamentale è, quindi, per l'azienda individuare gli impatti che provoca, ma anche quelli che contribuisce a provocare e che sono direttamente correlati alle sue attività, ai suoi prodotti o servizi attraverso un rapporto commerciale.

In tale contesto, l'azienda virtuosa è quella che evidenzia tali impatti e ne identifica le strategie per evitare, mitigare, porre rimedio agli effetti negativi o migliorare ulteriormente quelli positivi.

La Stante Logistics si è dotata da tempo di un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma ISO 14001, certificato dal 2007.

**Certificazione
Gestione Ambientale
ISO 14001:2015**

Energia ed Emissioni

GRI 302-1 • GRI 302-4 • GRI 305-1 • GRI 305-2 • GRI 305-5

Il consumo energetico per l'azienda, associato alle forme di razionalizzazione, rappresenta un parametro fondamentale per descrivere l'impatto che questa ha non solo in termini di efficienza, ma anche di ricadute sull'ambiente.

Il sistema di monitoraggio in termini di energia utilizzata/distribuita/ risparmiata consente all'azienda di identificare le aree nelle quali è maggiormente necessario intervenire per una migliore razionalizzazione delle risorse, nell'ottica di una sempre miglior strategia per il suo efficientamento.

L'azienda, particolarmente attenta alle tematiche ambientali ed ESG, ha definito i propri obiettivi riguardo al miglioramento delle performance ambientali ed ha intrapreso il calcolo delle emissioni dell'organizzazione derivanti da scope 1 e scope 2 per l'anno 2023.

Per il presente calcolo l'azienda si è dotata di figure esterne specializzate ed ha affidato il lavoro a **Carbodel - Consulting for Sustainability** (<https://www.carbodel.it/>).

L'obiettivo è quello di condividere i risultati del calcolo della carbon footprint aziendale di Stante Logistics, quantificando, analizzando e rendicontando le emissioni di gas ad effetto serra (GHG) dell'organizzazione in modo chiaro, dettagliato e trasparente, nel pieno rispetto delle best practice e degli standard di riferimento internazionali. La corretta e sistematica quantificazione e rendicontazione delle emissioni di GHG consente una regolare gestione degli impatti ambientali, associandoli a specifiche attività svolte, e di stabilire appropriati obiettivi e target ambientali.

Attraverso questi processi, Stante Logistics sarà in grado di individuare eventuali anomalie legate all'identificazione, alla quantificazione, alla rimozione delle emissioni di GHG e di attuare conseguentemente una pianificazione delle attività di miglioramento.



Il calcolo della Carbon Footprint di organizzazione è stato eseguito secondo le indicazioni delle linee guida del GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.

Il GHG protocol è uno standard quadro di riferimento globale utilizzato per la contabilizzazione e la rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG). Tale standard, fornisce delle linee guida per le organizzazioni e le entità che vogliono misurare e comunicare le proprie emissioni di gas serra, con l'obiettivo di facilitare obiettivi di sostenibilità più ampi.

La metodologia di calcolo utilizzata per la quantificazione delle emissioni di GHG, misurate in tonnellate di CO2 equivalente (CO2eq), si basa sulla moltiplicazione dei dati di attività relativi alle sorgenti di GHG per fattori di emissione (EF) opportunamente selezionati, per i rispettivi Global Warming Potential (GWP) secondo la seguente formula matematica:

$$\text{Emissione di GHG} = \text{Dato di attività} \times \text{EF} \times \text{GWP}$$

Il calcolo si riferisce specificatamente alle emissioni di gas climalteranti sulle quali Stante Logistics esercita il completo controllo finanziario e/o operativo (Scope 1 e Scope 2).

La presente rendicontazione copre il periodo compreso tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023, rispetto al quale, viene monitorato l'andamento delle emissioni dell'azienda stessa e riguarda le sue sedi in Italia.



Rifiuti

GRI 306-1 • GRI 306-2

Nel contesto dei GRI Standards, la dimensione ambientale della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sui sistemi naturali viventi e non viventi, compresi il terreno, l'aria, l'acqua e gli ecosistemi. In questo contesto si innesta il tema dei rifiuti che possono essere generati dalle attività proprie dell'organizzazione, ma possono essere anche generati da soggetti a monte e a valle nella catena del valore dell'organizzazione.

I rifiuti, quindi, possono avere impatti negativi significativi sull'ambiente e sulla salute umana se gestiti in maniera inadeguata.

Il totale di rifiuti aziendali prodotti nell'ultimo anno di rendicontazione (es. 1 gennaio – 31 dicembre) è pari a 34 ton.

L'azienda, nelle sue sedi, differenzia:

- materiale informatico;
- plastica;
- carta.



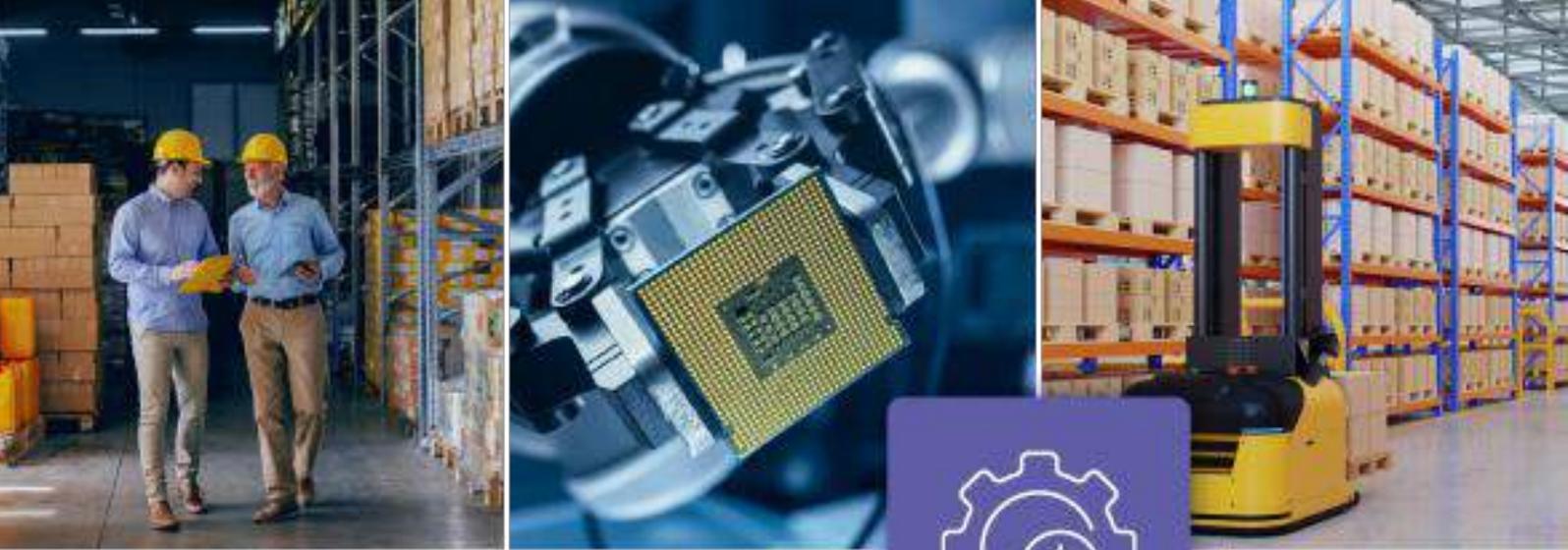




Supply chain sostenibile

GRI 2-27 • GRI 2-29 • GRI 3-3
GRI 204 • GRI 204-1 • GRI 308-1
GRI 412-1 • GRI 414-1 • GRI 419





Servizi Intermodali

SDG 9 • SDG 13

Il rispetto dell'ambiente è da sempre un punto focale per Stante Logistics, per questo investiamo continuamente nel trasporto intermodale strada-ferrovia e strada-mare, una soluzione che assicura notevoli vantaggi di efficienza ed ecosostenibilità: riduzione dei costi, maggiore sicurezza grazie al monitoraggio satellitare e significativo contenimento delle emissioni di CO₂.

Dal 2014 ad oggi abbiamo rafforzato il networking strategico, implementando i collegamenti diretti Strada Ferrovia tra Italia e Polonia e viceversa, in particolare operiamo in Italia attraverso i terminal di Orbassano (TO), Manoppello (PE), Nola (NA) e in Europa con i terminal di Slawkow (PL) e Dabrova (PL).

La nostra società offre ai propri clienti una gamma completa di servizi di trasporto e di logistica integrata, facendo leva sui propri punti di eccellenza, quali un patrimonio di conoscenze, esperienze e competenze specifiche; la presenza capillare sui mercati internazionali attraverso una fitta rete di rinomati e qualificati corrispondenti; l'impiego di tecnologie avanzate per l'ottimizzazione dei processi distributivi ed il monitoraggio puntuale di ogni singola fase di lavoro operativo ed amministrativo.

Da sempre attenti e rispettosi dell'ambiente, negli ultimi anni abbiamo intensificato l'utilizzo del trasporto intermodale strada/rotaia e strada/mare; una scelta derivante da una sempre maggiore sensibilità nei confronti dello sviluppo sostenibile, ma anche dalla volontà di offrire servizi sempre più innovativi e all'avanguardia e in linea con le esigenze del mercato.

Le nostre casse mobili



Casse mobili tipo C45 TILT Capacità massima 90m ³	
Dimensioni esterne	Dimensioni interne
Lunghezza mt. 13,71	Lunghezza mt. 13,56
Larghezza mt. 2,55	Larghezza mt. 2,48
Altezza mt. 2,90	Altezza mt. 2,66
Casse mobili tipo C45 BOX Capacità massima 90m ³	
Dimensioni esterne	Dimensioni interne
Lunghezza mt. 13,71	Lunghezza mt. 13,55
Larghezza mt. 2,46	Larghezza mt. 2,44
Altezza mt. 2,93	Altezza mt. 2,69
Casse mobili tipo C78 TILT Capacità massima 100m ³	
Dimensioni esterne	Dimensioni interne
Lunghezza mt. 13,71	Lunghezza mt. 13,55
Larghezza mt. 2,55	Larghezza mt. 2,48
Altezza mt. 3,235	Altezza mt. 3,00

Stante Logistics è proprietaria di 734 casse mobili sia ribaltabili che cassonate:

- C45 capacità massima 90 m³
- C78 capacità massima 100 m³.

L'approvvigionamento delle casse mobili è iniziato nel 2014. Nei successivi anni, grazie alla crescita della domanda del servizio intermodale, la società ha deciso di investire nell'acquisto di casse di ultima generazione, l'ultimo avvenuto nell'anno 2022 per un numero totale di 324 unità di modelli diversi. Tutte le casse mobili sono dotate di **GPS** per migliorare il servizio clienti, la trasparenza e la sicurezza delle operazioni di trasporto e logistica.

**Stante Logistics
è proprietaria di
734 casse mobili**

Ambiente, Sostenibilità e Innovazione

Crediamo nei servizi intermodali strada-rotaia come la soluzione di trasporto più competitiva che garantisce maggiore efficienza e, allo stesso tempo, **minor impatto ambientale**.

Nel 2014 siamo stati i primi in Italia ad utilizzare il trasporto intermodale Strada/Ferrovia per collegare direttamente il Sud Italia con i Paesi dell'Est Europa. E abbiamo continuato il nostro impegno per il **contenimento delle emissioni** estendendo il trasporto intermodale al collegamento con l'Est Europa anche dal Nord Italia. Tutti i nostri sforzi e investimenti sono proiettati verso il futuro, e quindi verso l'**innovazione**: innovazione di processo, di servizio, di gestione interna e, sempre più, innovazione sostenibile. Adottiamo tecnologie all'avanguardia e monitoraggio satellitare dinamico per ottimizzare la catena di fornitura e distribuzione per un servizio sempre più puntuale, efficiente e controllato.



In 10 anni di trasporto intermodale abbiamo risparmiato **201.206 tons di CO₂eq**

Fonte per calcolo emissione di CO₂: EcoTransIT World confronta il consumo di energia, CO₂ e le emissioni atmosferiche di scarico di aerei, automobili, treni e camion. La metodologia alla base dei calcoli è solida e scientifica, adotta un approccio all'energia basato sul ciclo di vita ed è approvata dall'Agenzia europea dell'ambiente. Alimentato con i dati più accurati disponibili per tutte le modalità di trasporto, EcoTransIT World è stato sviluppato in collaborazione con ifeu (l'Istituto tedesco per l'ambiente e l'energia) e i fornitori tecnici di sistemi e software di routing europei, Hacon e IVE mbH. Questi dati includono i dati ferroviari del nuovo database UIC Energia e CO₂. EcoTransIT World non si limita a calcolare l'energia o il carburante necessari per far funzionare il treno, l'auto o l'aereo. I calcoli includono le emissioni derivanti dal consumo cumulativo di energia, inclusa l'energia utilizzata per produrre l'elettricità o il carburante, utilizzando un approccio "dal pozzo alla ruota". Lo strumento EcoTransIT World è stato originariamente sviluppato da un consorzio di cinque ferrovie europee: FS, SNCF, SBB, DB e Green Cargo.

Servizi Mare e Aereo

Sede di rappresentanza in Turchia

Nel 2023 abbiamo intrapreso un processo di espansione anche in Turchia con l'attivazione – nell' anno 2024 - di una sede di rappresentanza ad Istanbul che ci consente di presidiare il mercato e sviluppare connessioni intermodali.

L'interscambio con la Turchia avviene con servizi combinati road - short sea transport, RO-RO [semirimorchi stradali trasportati con navi Roll on – Roll off] e con modalità intermodale marittimo – ferroviaria dove le tratte internazionali lo consentono.

Connettere i Paesi con soluzioni sempre più efficienti ci consente di competere sui mercati internazionali e offrire una progettualità attenta alle esigenze del cliente e compliant con le evoluzioni del mercato.



Sostenibilità della Catena di Fornitura e Codice Condotta Fornitori

La sostenibilità della catena di fornitura riveste un ruolo fondamentale nel processo di creazione di valore condiviso della Stante Logistics.

La Stante Logistics in qualità di **Global Logistics Provider** sottopone regolarmente i propri fornitori ad un rigoroso processo di accreditamento.

Anche per quanto riguarda gli acquisti di beni di consumo, la Società tende ad acquistare solo da fornitori accreditati in precedenza per la loro politica sulla sostenibilità.

La gestione sostenibile delle catene di fornitura rappresenta una sfida che passa

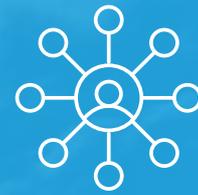
necessariamente dalla definizione di obiettivi condivisi: in questo senso, le occasioni di networking tra aziende sono importanti nodi di scambio all'interno della rete imprenditoriale e contribuiscono alla formazione di una prospettiva plurale sui temi di sviluppo sostenibile applicati alla supply chain.

Da sempre, la Stante Logistics, si impegna a coinvolgere la propria catena di fornitura non solo in ambito commerciale, ma anche attraverso la fornitura del proprio codice di condotta e delle proprie politiche in ambito sostenibilità.

L'albo dei fornitori è costantemente aggiornato e riporta tutti gli attori della supply chain. La procedura di qualifica documentale, il cui esito è stato positivo per il totale dei fornitori con i quali era stato intrattenuto rapporto negli anni precedenti, è ancora valida.

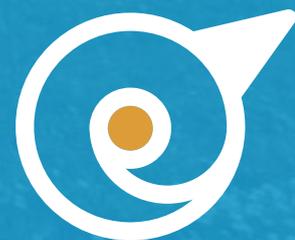






Relazioni con la Comunità

GRI 3-3





Coinvolgimento della Comunità

GRI 2-29 • GRI 203-1 • GRI 418

Essere bravi a fare il proprio lavoro non è più sufficiente, è necessario andare oltre e comunicare all'esterno della propria realtà aziendale le opportunità e le informazioni che si sono acquisite e che possono potenzialmente aiutare altri a vivere una vita più felice in un mondo migliore.

Condivisione, informazione, prevenzione, soddisfazione sono concetti fondamentali per la Stante Logistics, che concretizza il suo pensiero in una serie di attività cercando sinergie e collaborazioni soprattutto con realtà del territorio e della Comunità in cui la Società è inserita perché insieme la voce possa arrivare più lontano.

**Condivisione,
informazione,
prevenzione,
soddisfazione**

Partnership Solidali

Sosteniamo l'associazione **GV3 – A Gonfie Vele Verso la Vita** un'associazione non-profit di promozione sociale appartenente alla Unione Italiana Vela Solidale. Ha tra le sue principali finalità quella di portare per mare le categorie più fragili della nostra società.

Sosteniamo il **FAI – fondo ambiente italiano**, attraverso il programma **Corporate Golden Donor**, creando una partnership volta alla valorizzazione ed al mantenimento delle bellezze italiane.



Il Giardino Stante Logistics

Negli ultimi 5 anni, il Salento ha vissuto la difficile devastazione causata dalla Xylella, che ha distrutto oltre 21 milioni di **ulivi, principale fonte di compensazione di CO2** e simbolo di forza e sostenibilità per migliaia di agricoltori.

L'ulivo è una delle piante con la maggiore capacità sottrattiva di CO2 dall'atmosfera: ogni ettaro di Ulivo sottrae all'atmosfera 9,5 tonnellate di CO2 ogni anno. Vale a dire circa 730 Kg di CO2 all'anno per ogni albero di ulivo.

Grazie alla collaborazione **con Olivami Onlus** che si dedica alla riforestazione di questa terra, abbiamo creato un **Giardino Stante Logistics** con **135 alberi**, sostenendo così le piccole realtà e dando un contributo all'economia locale.



Obiettivi 2024



Persone

- Ottenere la Certificazione per la Responsabilità Sociale PAS 24000:2022.



Ambiente

- Compensare le emissioni di Scope 1 e 2 del 2023.
- Effettuare il calcolo delle emissioni di Scope 1 e 2, integrando le emissioni di Scope 3 nella rendicontazione totale.
- Adeguare la politica ambientale conforme alla norma ISO 14001:2015 inserendo le responsabilità aziendali e i quantitativi di gas serra non dispersi nell'atmosfera.
- Definire Target di Riduzione.



Supply chain sostenibile

- Migliorare il dialogo con tutti i fornitori, inserendo clausole ambientali risolutive nei contratti, inviando questionari ESG e tenendo aggiornato un sistema di KPI al fine di raggiungere un sempre più elevato livello di sostenibilità della catena di fornitura.



Governance

- Ottenere la certificazione alla norma ISO 37001:2016 per il nostro sistema di gestione dell'Anticorruzione.

Indice dei GRI

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 2: General Disclosure 2021	2-1	Dettagli organizzativi	Stante Logistics e lo sviluppo sostenibile	19
	2-2	Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	Stante Logistics e lo sviluppo sostenibile	19
	2-2	Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	Analisi di materialità	17
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	Informazioni di rendicontazione	7
	2-4	Riformulazione delle informazioni	Informazioni di rendicontazione	7
	2-5	Assurance esterna	Informazioni di rendicontazione	7
	2-5	Assurance esterna	Diversità ed Inclusione	39
	2-5	Assurance esterna	Salute e Sicurezza	39
	2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	Stante Logistics e lo sviluppo sostenibile	19
	2-7	Dipendenti	Occupazione	37
	2-16	Comunicazione delle criticità	Compliance normativa	31
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Gestione degli impatti ambientali	44
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Governance	28
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Compliance normativa	31
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Gestione degli impatti ambientali	44
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Governance	28
	2-25	Processi per rimediare a impatti negativi	Gestione degli impatti ambientali	44
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Compliance normativa	31
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Supply chain sostenibile	49
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Governance	28
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Compliance normativa	31
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholders	Stakeholder engagement	12

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholders	Occupazione	37
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholders	Formazione	40
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholders	Supply chain sostenibile	49
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholders	Coinvolgimento della comunità	58
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	Leadership e Governance	27
	3-3	Gestione dei temi materiali	Occupazione	37
	3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	17
	3-3	Gestione dei temi materiali	Persone	35
	3-3	Gestione dei temi materiali	Ambiente	43
	3-3	Gestione dei temi materiali	Supply chain sostenibile	49
	3-3	Gestione dei temi materiali	Relazioni con la comunità	57
GRI 201: Performance economiche 2016	201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	Governance	28
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Coinvolgimento della comunità	58
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204		Supply chain sostenibile	49
	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Supply chain sostenibile	49
GRI 205: Anticorruzione 2016	205		Anticorruzione e Governance fiscale	32
	205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	Anticorruzione e Governance fiscale	32
GRI 302: Energia 2016	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Energia ed Emissioni	45
	302-4	Riduzione del consumo di energia	Energia ed Emissioni	45
GRI 305: Emissioni 2016	305-2	Emissioni indirette di gas ad effetto serra da consumi energetici	Energia ed Emissioni	45
	305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	Energia ed Emissioni	45
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Rifiuti	47
	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Rifiuti	47

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 307: Compliance ambientale 2016	307		Compliance normativa	31
	307		Gestione degli impatti ambientali	44
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Supply chain sostenibile	49
	308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	Formazione	40
GRI 401: Occupazione 2016	401		Occupazione	37
GRI 402: Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali 2016	402		Occupazione	37
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403		Salute e Sicurezza	39
	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e Sicurezza	39
	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Compliance normativa	31
	403-2	Identificazione del pericolo, misurazione del rischio, indagine sugli incidenti	Salute e Sicurezza	39
	403-4	Partecipazione dei lavoratori, consultazione e comunicazione sulla salute e sicurezza lavorativa	Salute e Sicurezza	39
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Formazione	40
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Occupazione	37
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Salute e Sicurezza	39
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Formazione	40
	403-9	Infortuni sul lavoro	Occupazione	37
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Formazione	40
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405		Diversità ed Inclusione	39
	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Occupazione	37

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
	405-2	Rapporto tra stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Occupazione	37
GRI 406: Non discriminazione 2016	406		Diversità ed Inclusione	39
	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Occupazione	37
GRI 408: Lavoro minorile 2016	408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Occupazione	37
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio 2016	409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	Occupazione	37
GRI 412: Valutazione del rispetto dei diritti umani 2016	412-1	Attività che sono state oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni d'impatto	Occupazione	37
	412-1	Attività che sono state oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni d'impatto	Supply chain sostenibile	49
	412-2	Formazione dei dipendenti su politiche o procedure sui diritti umani	Formazione	40
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Supply chain sostenibile	49
	414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Formazione	40
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418		Coinvolgimento della comunità	58
GRI 419: Compliance socioeconomica 2016	419		Compliance normativa	31
	419		Governance	28
	419		Supply chain sostenibile	49



Coordinamento progetto editoriale: Stante Logistics

Elaborazione report e progetto grafico:





STANTE LOGISTICS SPA SOCIETÀ BENEFIT

Via dei Gerani, 4 - 70026 Modugno (BA)

sustainability@stantelogistics.com

www.stantelogistics.com

