



# STANTE LOGISTICS SPA SB **RELAZIONE D'IMPATTO 2023**

# INDICE

---

Stante Logistics

---

In Cosa Crediamo

---

Le Società Benefit

---

Relazione annuale d'impatto

---

Lo Standard di Valutazione Estero

---

Esito della valutazione d'impatto

---

Gli impegno della Stante Logistics nelle aree  
d'impatto

---

Risultati e Obiettivi

---

Conclusioni

# STANTE LOGISTICS

La **Stante Logistics** nasce nei primi anni 70 e porta il nome del suo fondatore che ha creduto in un'idea e ha attraversato i confini per realizzarla. E' una storia che testimonia come l'esperienza, la caparbità e i sogni, insieme, possano tracciare la strada del successo.

Dall'Abruzzo alla Germania, alla ricerca di quelle opportunità e competenze che sarebbero poi diventate il bagaglio necessario per tornare in Italia e costruire il proprio futuro: la serietà dell'agire imprenditoriale, il rigore nella pianificazione del lavoro, l'ossessione per la qualità e l'attenzione ai minimi dettagli.

A questa formazione all'estero si aggiunge la lezione della grande imprenditoria italiana di quegli anni: il coraggio di innovare e l'inesauribile creatività nell'affrontare le sfide del mercato.

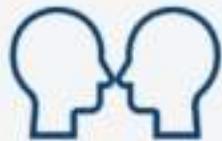
Il nostro sogno è iniziato negli anni 70 con le prime spedizioni. Oggi questo sogno continua a volare con spedizioni worldwide, una flotta di casse mobili di proprietà, hub logistici in Italia e all'estero e un network capillare e selezionato di partner e fornitori.

Nel 2021 siamo diventati una società per azioni: una naturale evoluzione che parla meglio del nostro presente, della dimensione raggiunta, della qualità dei clienti che ci hanno scelto, e indica una traiettoria di sviluppo e di evoluzione che continua ad ispirare il nostro futuro.



# IN COSA CREDIAMO

Negli anni abbiamo affidato la nostra crescita a pochi e solidi valori.



Ascolto delle esigenze dei nostri clienti, dei mutamenti del contesto competitivo, delle nuove possibilità che l'innovazione tecnologica offre e che noi cogliamo per ottimizzare costi, tempi, processi operativi;



Compliance in ogni attività dell'azienda, in termini di correttezza, trasparenza, responsabilità;



Qualità del servizio, della relazione con i clienti, della vita professionale dei nostri dipendenti;



Equilibrio fra obiettivi economici, sociali ed ecologici in ogni nostra azione.



# LE SOCIETÀ BENEFIT

Le Società Benefit sono una forma giuridica istituita in Italia con la legge n.208 del 28 dicembre 2015, entrata in vigore dal 1° gennaio 2016.

**L'Italia** è stata il **primo Paese al Mondo** dopo gli Stati Uniti d'America a recepire all'interno del proprio ordinamento la legislazione sulle Società Benefit, con il supporto di tutte le forze politiche, e a dar voce a questo nuovo modo di fare impresa che garantisce una solida base per allineare la *mission* aziendale e creare valore condiviso nel lungo termine.

Le Società tradizionali si prefiggono come unico scopo la creazione di profitto e la distribuzione di dividendi tra gli azionisti. Le Società Benefit integrano gli obiettivi societari tradizionali con l'impegno concreto di generare un impatto positivo anche verso altri soggetti che interagiscono con l'azienda (persone e comunità) e verso l'ambiente.

Il profitto è lo strumento per realizzare questo impegno.

In questo modo si punta al raggiungimento di una reale sostenibilità a livello economico, ambientale e sociale attraverso la quale si vuole tutelare la sopravvivenza della Biosfera e quindi il bene di tutti.



# LE SOCIETÀ BENEFIT

Le Società Benefit si impegnano a realizzare le finalità di beneficio comune in modo responsabile, sostenibile e trasparente. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (includendo anche la riduzione di effetti negativi) su persone, comunità, territorio e ambiente.

Questi obiettivi impongono all'azienda di operare equilibrando l'interesse dei soci con l'interesse della collettività ottenendo di conseguenza una forte stabilità aziendale in caso di entrata di nuovi investitori, cambi di leadership e passaggi generazionali.

In Italia possono diventare Società Benefit le aziende elencate al libro V, titoli V e VI del Codice Civile.

La scelta di diventare Società Benefit è completamente volontaria e non comporta nessun beneficio fiscale.

La procedura per la modifica dello statuto è identica a quella adottata per qualsiasi altra analoga operazione aziendale con l'aggiunta di una dichiarazione all'oggetto sociale che la società è una Società Benefit e altre modifiche specificate dalla legge.



# STANTE LOGISTICS S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT



Il mondo delle **Società Benefit** ha attratto gli interessi dei soci già nel 2021, in quanto declina una risposta concreta al bisogno globale di ripensare il sistema economico e fornisce un paradigma virtuoso per le aziende che generano profitto e vogliono restituire all'ambiente, alla comunità e alle persone parte del beneficio raggiunto per contribuire a creare un mondo più sostenibile e vivibile.

I soci credono fermamente nella necessità di impegnarsi per generare un bene che vada oltre il proprio profitto, un risultato che possa dare al lavoro un senso e uno scopo più grande e duraturo nel tempo.

Nel Giugno 2022 la **STANTE LOGISTICS SPA** si trasforma in **Società Benefit** integrando lo Statuto societario con un impegno concreto e specifico a operare in modo *responsabile, sostenibile e trasparente* nei confronti di tutte le persone e attività che gravitano attorno all'azienda e dell'ecosistema. Questa relazione intende condividere il lavoro svolto da Stante Logistics SPA SB nel 2022 per rispettare gli impegni assunti per la creazione di valore condiviso e per il raggiungimento dei nostri obiettivi specifici di beneficio.



# RELAZIONE ANNUALE D'IMPATTO

Accanto alle finalità di beneficio comune, per soddisfare i requisiti di trasparenza della legislazione, una società che si trasforma o si costituisce Società Benefit deve inserire a Statuto anche i doveri e le responsabilità degli amministratori e redigere la relazione annuale di impatto da allegare al bilancio e da pubblicare sul sito aziendale (se esistente).

Nello specifico, la legge prescrive la nomina del soggetto o dei soggetti responsabili, chiamato Responsabile di Impatto, a cui affidare funzioni e compiti che consentano che la società sia amministrata bilanciando l'interesse dei soci, le finalità di beneficio comune e gli interessi di tutti gli stakeholder (soggetti portatori di interesse).

***STANTE LOGISTICS ha individuato in Donato Stante, in qualità di CEO, questa funzione nominandolo Responsabile di Impatto della società.***



# RELAZIONE ANNUALE D'IMPATTO

Per essere correttamente redatta, la relazione di impatto deve includere:

- la descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni attuate dagli amministratori per il perseguimento delle finalità di beneficio comune e delle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato;
- la valutazione dell'impatto generato utilizzando lo standard di valutazione esterno con caratteristiche descritte nell'allegato 4 della legge e che comprende le aree di valutazione identificate nell'allegato 5;
- una sezione dedicata alla descrizione dei nuovi obiettivi che la società intende perseguire nell'esercizio successivo.



# LO STANDARD DI VALUTAZIONE ESTERO

La Legge che regola le Società Benefit impone a ciascuna società la selezione e l'utilizzo di uno standard di valutazione esterno per valutare l'impatto generato nell'esercizio. Nel misurare l'impatto lo standard deve essere esauriente e articolato e deve essere sviluppato da un ente terzo rispetto alla società, per garantire la credibilità e trasparenza. La legge non prescrive il ricorso ad uno specifico standard, ma descrive i requisiti che lo stesso deve soddisfare. Nello specifico, si definiscono le aree di valutazione da trattare:

- **Governance:** Valutazione del grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione allo scopo della società, al livello di coinvolgimento dei portatori d'interesse, e al grado di trasparenza delle politiche e delle pratiche adottate dalla società;
- **Lavoratori:** Valutazione delle relazioni con i dipendenti e i collaboratori in termini di retribuzioni e benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza del lavoro;
- **Comunità:** Valutazione delle relazioni della società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura;
- **Ambiente:** Valutazione degli impatti della società, con una prospettiva di ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita;
- **Clienti:** Valutazione del valore che la società crea per i clienti diretti e i consumatori in termini di garanzia e assicurazione della qualità di prodotti e servizi, privacy dei dati, sicurezza dei dati e altro ancora

# LO STANDARD DI VALUTAZIONE ESTERO

Esistono numerosi standard, indicatori compositi, linee guida, sviluppati a livello nazionale e internazionale, che possono essere utilizzati per descrivere e valutare l'impatto generato da una società durante un certo esercizio.

La **STANTE LOGISTICS SPA SB** ha scelto lo standard internazionale **B Impact Assessment (BIA)** sviluppato da B-Lab, con l'obiettivo entro i prossimi 3 anni di raggiungere il punteggio minimo di 80 punti per ottenere la certificazione **B CORP**.

Il BIA viene eseguito tramite una piattaforma online (<https://bimpactassessment.net>), all'interno della quale l'azienda è tenuta a fornire informazioni di tipo qualitativo e quantitativo con un apposito questionario adattato alla tipologia e dimensione dell'azienda.



# THE INTERNATIONAL EVALUATION STANDARD



Al 31/12/2021 la **STANTE LOGISTICS** ha registrato un punteggio complessivo di **65.9 punti** dalla compilazione del B Impact Assessment.

Mentre al 31/12/2022 la **STANTE LOGISTICS** ha registrato un punteggio complessivo di **80.6 punti**, **evidenza concreta della volontà e dell'impegno a migliorarsi costantemente.**



# ESITO DELLA VALUTAZIONE D'IMPATTO

Punteggio complessivo: B Impact Score



STANTE LOGISTICS SPA

Data di fine dell'anno fiscale 31 Dec 2022

80.6

Azienda



Punteggio minimo B Corp



0

200

## Comunità

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE  
35/35 19.7



## Ambiente

Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE  
37/37 11.7



## Clienti

Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE  
8/8 2.6



## Governance

Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE  
25/25 15.2



## Lavoratori

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE  
47/47 31.2



# GLI IMPEGNI DELLA STANTE LOGISTICS NELLE AREE D'IMPATTO



In qualità di Società Benefit, la STANTE LOGISTICS SPA SB ha inserito a Statuto l'impegno a:

***“creare valore condiviso sia per i soci che per i dipendenti e i clienti attraverso un motivante e soddisfacente impegno di una sana, sostenibile e prospera attività economica operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, territorio, ambiente e altri portatori di interesse”***

Per fare ciò, si è riflettuto in merito a come l'attività specifica svolta dalla società che opera nel campo dei trasporti e logistica potesse generare un impatto positivo sulla collettività e l'ambiente. Non avendo un'attività produttiva di merci, la riflessione ha portato a focalizzare l'impegno sulle persone, includendo sia i soggetti direttamente coinvolti in azienda (dipendenti) sia tutti coloro che interagiscono con la Società e potenzialmente possono beneficiare delle competenze e del lavoro svolto da Stante Logistics. Parallelamente, si è definito l'impegno nei confronti dell'ambiente, inteso come ecosistema mondo, analizzando l'impatto positivo che l'azienda può generare e la riduzione di effetti negativi legati all'attività d'impresa.

Le finalità specifiche di beneficio comune sono state declinate come segue:

# GLI IMPEGNI DELLA *STANTE LOGISTICS* NELLE AREE D'IMPATTO

## 1. Lavoratori:

“offrire opportunità di crescita personale ai giovani e di qualificazione professionale al personale dipendente attraverso la formazione e creando le migliori condizioni di lavoro possibili per contribuire alla realizzazione personale dei dipendenti e per vivere con più consapevolezza, autenticità, libertà, felicità e responsabilità sociale”



# GLI IMPEGNI DELLA *STANTE LOGISTICS* NELLE AREE D'IMPATTO

## 2. Comunità:

“promuovere e realizzare conferenze, seminari e incontri per sensibilizzare soggetti privati e pubblici sulle tematiche del business inerenti alla sicurezza e al miglioramento delle condizioni di lavoro.

La Società si impegna a diffondere una cultura di tutela e valorizzazione della persona in ambito lavorativo, sia in contesti di sicurezza sia di miglioramento delle condizioni di lavoro”



# GLI IMPEGNI DELLA *STANTE LOGISTICS* NELLE AREE D'IMPATTO

## 3. Ambiente:

“promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico e favorire un uso sostenibile dell’ecosistema terrestre, anche attraverso le innovazioni tecnologiche e il riuso delle attrezzature e di altri beni di consumo”



# RISULTATI E OBIETTIVI: PERSONE

Di seguito riportiamo, per ciascuno dei tre impegni di beneficio specifico assunti da Stante Logistics, i risultati raggiunti nell'anno 2022 e gli obiettivi che l'azienda si pone per il 2023.



*“offrire opportunità di crescita personale ai giovani e di qualificazione professionale al personale dipendente attraverso la formazione e creando le migliori condizioni di lavoro possibili per contribuire alla realizzazione personale dei dipendenti e per vivere con più consapevolezza, autenticità, libertà, felicità e responsabilità sociale”*

Il personale dipendente e i collaboratori sono per la Società Stante Logistics un asset di primaria importanza, assieme a clienti e fornitori. Sono PERSONE, quelle che interagiscono giorno dopo giorno creando valore, un valore che poi si realizza in profitto, un profitto che Stante Logistics vuole investire nelle persone che lo rendono possibile. È un circolo virtuoso, un dare e avere trasparente e onesto e dal quale tutti ne possono trarre beneficio.

Con questa visione, Stante Logistics si impegna in varie attività al fine di rendere l'esperienza di lavoro un'opportunità per vivere da persone felici, soddisfatte e in grado di restituire al mondo parte del bene ricevuto.



# RISULTATI E OBIETTIVI: ANALISI

RISULTATI 2022	
Flessibilità	È stata concessa la flessibilità dalle 8.00 alle 9.00 per gli ingressi e dalle 17.00 alle 18.00 per le uscite, ferma restando la necessità di coprire le 8 ore giornaliere previste e la fascia oraria principale 9-13, 14-18.
Lavoro da remoto	<p>È stata istituita la regola di poter lavorare da remoto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fino a 5 gg / mese pro capite → Standard per tutti i collaboratori</li> <li>• Fino a 10 gg / mese → Donne in attesa + mamme e papà entro il 3° anno di vita del bambino               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fino a max 20% per Unità Organizzativa</li> <li>• Fino a max 1 venerdì e 1 lunedì al mese pro capite</li> </ul> </li> <li>• In caso di lavoro festivo richiesto, c'è possibilità di superare le soglie</li> </ul> <p>Le fasce di reperibilità richieste al dipendente sono: 10.00 – 12.00 e 15.00 – 17.00</p>
Formazione	<p>L'azienda ha organizzato corsi di formazione specifica professionale per i dipendenti. Si è voluto dare spazio alla formazione interna in modo da dedicare tempo allo studio normativo e approfondimenti su tematiche specifiche.</p> <p>Nello specifico sono stati effettuati corsi di Change Management, Soft Skills (problem solving, leadership, empatia, team working), corsi di formazione sui Sistemi di Gestione interni e sui nuovi Software aziendali</p>
Assunzione nuovi dipendenti	Nel corso dell'anno 2022 Stante Logistics ha incrementato la propria forza lavoro nel numero di 45 dipendenti presso tutte le sedi aziendali.
Ambiente di lavoro	<p>Nel 2022 sono state portate a termine diverse attività con lo scopo di rendere l'ambiente di lavoro un luogo il più possibile sicuro, sano, confortevole e piacevole, tutti elementi che contribuiscono al benessere delle persone che spendono gran parte del tempo delle loro giornate all'interno degli uffici. Gli investimenti più sostanziosi hanno riguardato: il completamento del riammodernamento degli uffici, con mobili nuovo Made in Italy, sedie operative e regolabili per mantenere una corretta postura durante il lavoro alla scrivania.</p>

# RISULTATI E OBIETTIVI: ANALISI

OBIETTIVI 2023	
Formazione	Sono già programmate attività formative esterne ed interne, nello specifico su tematiche di Change management, valori aziendali, leadership, lingua inglese, gestione busta paga, negoziazione e comunicazione, gestione privacy, gestione conflitti e tematiche DE&I
Assunzione nuovi dipendenti	Per l'anno 2023 Stante Logistics ha predisposto un piano assunzioni su tutte le sedi
Ambiente di Lavoro	Effettuare l'acquisto di lampade a LED a basso consumo specifiche ad uso ufficio con funzione antiabbagliamento in sostituzione di plafoniere con lampadine alogene, piante per riossigenare l'aria e catturare eventuali sostanze nocive.
Partnership solidali	L'Azienda ha stretto una Partnership con il FAI – Fondo Ambiente Italiano per la sensibilizzazione del patrimonio artistico del Paese e ha coinvolto i propri dipendenti distribuendo biglietti gratuiti e tessere per poter visitare i Beni FAI
Strategia D&I e Parità di Genere	L'Azienda ha implementato un Sistema di Gestione per le Risorse Umane secondo le norme UNI PDR 125:2022 e ISO 30415:2021 al fine di conseguire la Certificazione

# RISULTATI E OBIETTIVI: COMUNITÀ



*“promuovere e realizzare conferenze, seminari e incontri per sensibilizzare soggetti privati e pubblici sulle tematiche del business inerenti alla sicurezza e al miglioramento delle condizioni di lavoro.*

*La Società si impegna a diffondere una cultura di tutela e valorizzazione della persona in ambito lavorativo, sia in contesti di sicurezza sia di miglioramento delle condizioni di lavoro”*

Essere bravi a fare il proprio lavoro non è più sufficiente, è necessario andare oltre e comunicare all'esterno della propria realtà aziendale le opportunità e le informazioni che si sono acquisite e che possono potenzialmente aiutare altri a vivere una vita più felice in un mondo migliore. Condivisione, informazione, prevenzione, soddisfazione sono concetti fondamentali per Stante Logistics, che concretizza il suo pensiero in una serie di attività cercando sinergie e collaborazioni soprattutto con realtà del territorio e della Comunità in cui la Società è inserita perché insieme la voce possa arrivare più lontano.



# RISULTATI E OBIETTIVI: ANALISI

AZIONI	RISULTATI 2022	OBIETTIVI 2023
Organizzare seminari/conferenze con enti, istituti scolastici o associazioni di categoria	Sono state effettuate visite ed incontri con gli studenti della scuola Itis Logistica	Incontrare gli studenti degli istituti di scuola superiore del territorio per dare testimonianza del valore della formazione scuola-lavoro nell'ambito logistico (almeno 1 scuola)
Stipulare accordi di collaborazione e fornitura di servizi come attività pro- bono o con agevolazioni con il Comune dove la Società ha sede	/	Collaborare con gli enti pubblici, le associazioni di categoria e altre realtà del territorio per dare testimonianza di una realtà aziendale che applica soluzioni tecnologiche di avanguardia per minimizzare l'impatto ambientale
Utilizzo dei social network per raggiungere il pubblico più ampio possibile per sensibilizzare circa la realtà delle Società Benefit	L'ufficio risorse umane della Società si è impegnato ad utilizzare il social network LinkedIn per divulgare a tutti gli utenti interessati informazioni nelle tematiche descritte nell'oggetto di beneficio comune.	Dedicare tempo alla testimonianza diretta della bontà nel costituirsi Società Benefit con altre aziende interessate al tema attraverso i social network

# RISULTATI E OBIETTIVI: AMBIENTE



*“promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico e favorire un uso sostenibile dell’ecosistema terrestre, anche attraverso le innovazioni tecnologiche e il riuso delle attrezzature e di altri beni di consumo”*

Il pianeta in cui viviamo e in cui le aziende operano non è una risorsa infinita e purtroppo solo alla luce di eventi tragici e di dati allarmanti la Comunità internazionale si è decisa a porre il tema tra gli argomenti prioritari in agenda. È tuttavia fondamentale uscire dalla cultura tradizione che delega ai big player e alle istituzioni il compito di “far qualcosa”, la realtà dei fatti ci impone di essere protagonisti del cambiamento ed esempio per il nostro prossimo. Non importa se altri non fanno o se le leggi sono ancora insufficienti o inadeguate, ognuno di noi può cambiare il proprio stile di vita, il proprio modo di gestire le risorse naturali, ognuno di noi è responsabile del futuro di tutti e solamente quando si smetterà di aspettare e si inizierà a fare le cose potranno cambiare.



# RISULTATI E OBIETTIVI: ANALISI

AZIONI	RISULTATI 2022	OBIETTIVI 2023
Intermodale	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nel 2022 sono stati risparmiati 32.545 tons di CO2</li> </ul> <p><b>GUARDA I DATI</b> <a href="#">QUI</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>L'obiettivo è di risparmiare il 10% in più di tonnellate di CO2 rispetto all'anno precedente</li> </ul>
Riduzione dell'utilizzo di plastica usa e getta	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sono stati installati dispenser di acqua potabile collegati alla rete idrica al fine di ridurre l'utilizzo di bottiglie di plastica negli uffici</li> <li>Sono stati sostituiti i distributori delle bevande calde con altri che utilizzano bicchieri di carta biodegradabile</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fornire ai dipendenti borracce riutilizzabili</li> </ul>
Riuso/Riduzione della carta stampata e dematerializzazione dei documenti	<p>L'azienda invia documenti a clienti, fornitori e dipendenti in forma digitale nei limiti del possibile, ovvero abolisce la stampa su carta se non strettamente necessario per archivio e imposizione di legge. Il lavoro da remoto in questo senso ha facilitato la dematerializzazione dei documenti prodotti.</p>	<p>L'azienda continua il proprio impegno verso l'ambiente promuovendo l'abolizione della carta stampata dove possibile, o sostituendo con carta riciclata</p>
Sostituzione impianti	<p>La Stante Logistics ha sostituito i vecchi impianti di climatizzazione con nuovi impianti a basso consumo</p>	<p>Realizzazione di un impianto fotovoltaico sul lastrico solare del nuovo stabilimento</p>
Separazione dei rifiuti e riciclo	<p>L'azienda ha consolidato una politica interna di divisione dei rifiuti prodotti (plastica, carta, lattine, secco, rifiuto organico) in modo da poter smaltire correttamente le varie tipologie di rifiuto e riciclare tutto quanto può essere riciclato.</p>	<p>Ridurre considerevolmente la quantità dei rifiuti non riciclabili prodotti</p>
Riduzione CO2	<p>L'azienda ha iniziato a registrare e monitorare i consumi di elettricità e acqua in modo da avere un dato numerico per il controllo e il contenimento dei consumi.</p>	<p>Adottare pratiche per ridurre i consumi e migliorare l'efficienza energetica dell'edificio introdurre l'utilizzo di prodotti per la pulizia ecologici e biodegradabili</p>



[www.stantelogistics.com](http://www.stantelogistics.com)